

Eat Well, Live Well.



AGP

Ajinomoto Group Policies

Thai
ภาษาไทย

สารบัญ

สารจากประธานกรรมการ	1
นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP) คืออะไร?	2
ขอบเขตของการนำมาใช้	2
ความรับผิดชอบของบริษัท	2
หลักการพื้นฐาน	3
รากฐานแห่งธรรมาภิบาลและความไว้วางใจ	
1. การจัดตั้งและการดำเนินการหลักธรรมาภิบาลที่ดี	3
พันธกิจทางสังคมขององค์กรและการส่งมอบคุณค่า	
2. การเคารพสิทธิมนุษยชน	4
3. ความพยายามด้านสุขภาพและโภชนาการ	5
4. การตอบแทนสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของโลก	6
ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	
5. ลูกค้า : ข้อกำหนดของผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง	7
6. คู่ค้าทางธุรกิจ : การทำธุรกรรมที่ยุติธรรมและโปร่งใส	8
7. นักลงทุนและผู้ถือหุ้น : ความไว้วางใจและความรับผิดชอบ	10
8. ชุมชนท้องถิ่น : การทำงานร่วมกับชุมชนที่เกี่ยวข้อง	11
9. นักการเมืองและหน่วยงานภาครัฐ : ความสัมพันธ์ที่โปร่งใส	12
10. พนักงาน : การฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์และการประกันความปลอดภัย	13
มาตรฐานด้านความยั่งยืนภายในองค์กรและจรรยาบรรณส่วนบุคคล	
11. การป้องกันและจัดการทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท	14
12. การแยกแยะธุรกิจและเรื่องส่วนบุคคลอย่างชัดเจน	15

สารจากประธานกรรมการ

กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ จุดประสงค์ของเราคือ “การมีส่วนร่วมเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ สังคมของเรา และโลกของเรา ด้วย ‘AminoScience.’” เราจึงทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาทางสังคมผ่านทางธุรกิจของเราด้วยการริเริ่มและส่งเสริม “อายิโนะโมะโต๊ะสร้างคุณค่าร่วมกับสังคม (ASV)” (Ajinomoto Group Shared Value) โดยใช้เป็นกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยการสร้างมูลค่าร่วมกับทั้งสังคมและชุมชนท้องถิ่น

ในการดำเนินการ “อายิโนะโมะโต๊ะสร้างคุณค่าร่วมกับสังคม (ASV)” ต้องได้รับความร่วมมือจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย และความร่วมมือนี้จะเกิดขึ้นได้ก็ต่อเมื่อพวกเราทุกคนในเครือข่ายธุรกิจมีความตระหนักด้านการปฏิบัติตามกฎระเบียบมากขึ้น และมุ่งมั่นทำงานเพื่อให้ได้รับความไว้วางใจจากสังคม การหลอหลอมความซื่อสัตย์สุจริต - โดยที่พนักงานแต่ละคนมีความรับผิดชอบ ต่อแนวทางและทัศนคติของตนเอง คิดอย่างรอบคอบ ตัดสินใจอย่างเหมาะสม และปฏิบัติด้วยความจริงใจ- จะเป็นแรงสนับสนุนการบริหารจัดการตามมาตรฐาน “อายิโนะโมะโต๊ะสร้างคุณค่าร่วมกับสังคม (ASV)” และรากฐานของความซื่อสัตย์สุจริตนี้ตั้งอยู่บนนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” พนักงานทุกคนของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ เมื่อได้รับการชี้แจงด้วยหลักการที่กำหนดไว้ในนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” และใช้วิจารณญาณของตนในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์-สิ่งที่เราเรียกว่า “คิดให้ดี ทำให้ดี (Think Well, Do Well)”- จะช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสร้างค่านิยมร่วมกันของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ

“นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP)” แสดงให้เห็นถึงความเชื่อและพฤติกรรมที่บริษัทต่าง ๆ ในเครือข่าย รวมถึงพวกเราทุกคนที่ทำงานอยู่ในองค์กรควรยึดถือและนำไปใช้ในกิจกรรมของเรา อีกทั้งยังเป็นค่านิยมสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายว่าจะปฏิบัติตามหลักการเหล่านี้อย่างเคร่งครัด จากการดำเนินตามนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” แล้ว เราจะก้าวไปสู่ “การมีส่วนร่วมเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของมนุษย์ สังคม และโลกของเรา” ต่อไป



Shigeo Nakamura

ชิเงะอะ นาคามุระ
กรรมการ ตัวแทนผู้บริหาร
ประธานกรรมการและผู้บริหารสูงสุด
ของ Ajinomoto Co., Inc.

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP) คืออะไร?

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” กำหนดความเชื่อและพฤติกรรมอันมุ่งมั่นที่บริษัทในเครือของอายิโนะโมะโต๊ะทุกบริษัทและพนักงานทุกคนที่ทำงานให้ยึดมั่น ซึ่งนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ถือเป็นคำมั่นสัญญาแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของเราว่าเราจะทำงานอย่างจริงจังเพื่อรักษาความเชื่อและพฤติกรรมเหล่านี้

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน 12 ข้อและนโยบายของกลุ่มบริษัทที่เกี่ยวข้อง

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ได้กำหนดใช้โดยคณะกรรมการบริหารของบริษัท อายิโนะโมะโต๊ะ เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2018 โดยมีพื้นฐานจาก Ajinomoto Group Code of Conduct ซึ่งจัดทำขึ้นครั้งแรกในเดือนเมษายน 2000 และได้รับการปรับปรุงแก้ไขในปี 2009, 2014 และ 2017 ทั้งนี้ นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ได้รับการแก้ไขตามความเหมาะสมตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ขอบเขตของการนำมาใช้

นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ใช้กับทุกบริษัทในกลุ่มอายิโนะโมะโต๊ะ ตลอดจนเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนของบริษัท

นอกจากนี้ อายิโนะโมะโต๊ะยังส่งเสริมให้ซัพพลายเออร์และพันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ยึดมั่นในเจตนารมณ์ของนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ในการดำเนินงานของตนด้วย

ความรับผิดชอบของบริษัท

- บริษัทในกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะรับประกันว่า เจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคนมีความรู้ความเข้าใจกับนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และหลักปฏิบัติตามนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ที่เกี่ยวข้องทั้งหมดอย่างเคร่งครัด
- กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ จะไม่ลงโทษพนักงานหรือลูกจ้างที่ละเลยนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” ในทางกลับกัน กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะรับรองว่าจะไม่มีพนักงานหรือลูกจ้างคนใดจะได้รับผลกระทบเชิงลบจากการปฏิบัติตามนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” เช่นกัน
- ผู้บริหารระดับสูงของแต่ละบริษัทในกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะตระหนักถึงบทบาทของตนในการปฏิบัติตามนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามกฎระเบียบดังกล่าว และผู้บริหารระดับสูงยังมีหน้าที่ดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎระเบียบภายในบริษัทของตน และรับฟังความคิดเห็นทั้งจากภายในและภายนอกบริษัทของตนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมให้ระบบภายในมีประสิทธิภาพ
- เมื่อใดเกิดการฝ่าฝืนนโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ “AGP” อย่างร้ายแรง เช่นการฝ่าฝืนกฎหรือข้อบังคับ ผู้บริหารระดับสูงจะแสดงจุดยืนที่ชัดเจนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียถึงท่าทีในการแก้ไข ปัญหา และดำเนินการตามขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อหาสาเหตุและป้องกันไม่ให้เกิดขึ้นอีก

หลักการพื้นฐาน

รากฐานแห่งธรรมาภิบาลและความไว้วางใจ

1. การจัดตั้งและการดำเนินการหลักธรรมาภิบาลที่ดี

- 1.1 เราปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งปฏิบัติตาม นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP) ซึ่งเป็นหลักจรรยาบรรณของเรา
- 1.2 เราจะพัฒนาและเพิ่มคุณค่าขององค์กรอย่างต่อเนื่องโดยจัดตั้งระบบการดำเนินการด้านธรรมาภิบาลที่เน้นการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างเหมาะสม รวมถึงการบริหารจัดการในกลุ่มบริษัทที่ยุติธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- 1.3 เราจะเตรียมรับมือกับประเด็นทาง การเมือง เศรษฐกิจและสังคม เช่น การก่อการร้าย ภัยคุกคามทางไซเบอร์และภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการบริหารจัดการความเสี่ยงเชิงกลยุทธ์และการจัดการวิกฤตการณ์อย่างเป็นระบบ
- 1.4 เราจะไม่เพิกเฉยต่อการฉ้อฉลหรือการกระทำผิดกฎหมายและกฎข้อบังคับหรือ นโยบายของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ (AGP) ในที่ทำงานหรือที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ เราจะรายงานและปรึกษากับผู้จัดการที่เหมาะสม หรือปรึกษาหรือติดต่อระบรายงานภายในเพื่อรายงานปัญหา และที่จะเป็นปัญหา
- 1.5 เราหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มบุคคลต่อต้านสังคมหรือองค์กรที่เป็นภัยคุกคามต่อความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตของประชาชน นอกจากนี้ เรายังยึดมั่นโดยเด็ดขาดที่จะต่อต้านกลุ่มบุคคลที่ต่อต้านสังคมและปฏิเสธการเรียกร้องที่ไม่เหมาะสมทั้งหมด

นโยบายร่วมของกลุ่ม

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านหลักธรรมาภิบาล
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการบริหารความเสี่ยง
- นโยบายร่วมของกลุ่มเกี่ยวกับการบัญชี
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการป้องกันการฉ้อโกงและการยกย่อง
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านระบบการรายงานภายใน

พันธกิจทางสังคมขององค์กรและการส่งมอบคุณค่า

2. การเคารพสิทธิมนุษยชน

- 2.1 เราจะดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่เข้าใจสิทธิมนุษยชนอันเป็นที่ยอมรับในระดับสากลและเคารพในประมวลกฎหมายระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน
- 2.2 เราทำงานร่วมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและดำเนินการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านเพื่อให้แน่ใจว่าเราไม่ได้มีส่วนร่วมหรือมีส่วนสนับสนุนการละเมิดสิทธิมนุษยชน นอกจากนี้หากปรากฏชัดว่าเราได้ก่อให้เกิดหรือมีส่วนทำให้เกิดผลกระทบในทางลบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะเร่งดำเนินการแก้ไขและเยียวยาอย่างเหมาะสมโดยทันที
- 2.3 เราเคารพกฎหมายและวัฒนธรรมของแต่ละประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินธุรกิจ เราห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติและการคุกคามต่อบุคคลใดก็ตามไม่ว่าจะในด้าน เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ลัทธิ ภูมิสำเนา เพศ อายุ ความพิการ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ทางเพศ หรือปัจจัยอื่นใดก็ตาม
- 2.4 เรามุ่งมั่นที่จะจัดการใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ และสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย มีสุขภาพดี และสะดวกสบาย เราเคารพสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน รวมถึงเสรีภาพในการสมาคม เสรีภาพในการจัดตั้งองค์กร และสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน

นโยบายร่วมของกลุ่ม

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการเคารพสิทธิมนุษยชน

3. ความพยายามด้านสุขภาพและโภชนาการ

- 3.1 เรามุ่งส่งเสริมการบริโภคอาหารและรูปแบบการใช้ชีวิตที่ดีต่อสุขภาพ โดยทำความเข้าใจความต้องการของผู้บริโภคอย่างลึกซึ้ง และนำเสนอผลิตภัณฑ์ ข้อมูล และบริการที่มีความสมดุล ในราคาที่เหมาะสมและอยู่ในรูปแบบที่เข้าถึงได้
- 3.2 เราส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดี ไม่เพียงผ่านการรับรองว่ามีสารอาหารที่เหมาะสมเท่านั้น แต่ยังรวมถึงรสชาติที่อร่อย ตัวเลือกอาหารที่หลากหลาย การรับประทานอาหารร่วมกัน การทำอาหารแบบฉลาด และการคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมด้วย
- 3.3 เราจัดหาอาหารเสริมสุขภาพ ผลิตภัณฑ์ด้านโภชนาการ ข้อมูล และบริการที่ตอบสนองความต้องการด้านสุขภาพที่หลากหลาย—ตั้งแต่การป้องกันไปจนถึงการรักษา—เพื่อช่วยให้ผู้คนมีชีวิตที่ยืนยาวและมีสุขภาพที่ดีขึ้น

นโยบายร่วมของกลุ่มและแนวทางปฏิบัติ

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านโภชนาการ
- แนวทางกลยุทธ์ด้านโภชนาการของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการเข้าถึงผลิตภัณฑ์

4. การตอบแทนสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของโลก

- 4.1 ด้วยการนำเสนอฟิลิถันท์และบริการของเรา ตลอดจนการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจอื่น ๆ เราทำงานร่วมกับชุมชนและลูกค้าในการอยู่ร่วมกันอย่างกลมกลืนกับโลกใบนี้ เพื่อนำไปสู่ “สังคมที่มุ่งเน้นการใช้เคล็ด” อย่างยั่งยืน ซึ่งสร้างความสมดุลระหว่างการปล่อยและการดูดซับก๊าซเรือนกระจก เพื่อช่วยสร้างโลกที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ นอกจากนี้ เรายังดำเนินการริเริ่มที่ส่งผลเชิงบวกต่อธรรมชาติ เพื่อหลีกเลี่ยงหรือบรรเทาการสูญเสียทรัพยากรธรรมชาติ และ/หรือเพื่อฟื้นฟูและฟื้นคืนระบบนิเวศ ทุนทางธรรมชาติที่สำคัญและความหลากหลายทางชีวภาพ ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญสำหรับกิจกรรมทางธุรกิจของเรา
- 4.2 เราสนับสนุนให้ทุกคนใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินชีวิตด้วยความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

นโยบายร่วมของกลุ่มและแนวทางปฏิบัติ

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านสิ่งแวดล้อม
- แนวทางด้านความหลากหลายทางชีวภาพของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- นโยบายร่วมของกลุ่มว่าด้วยสวัสดิภาพสัตว์

ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. ลูกค้า : บอกรำหนดของผลิตภัณฑ์และบริการที่ปลอดภัยและมีคุณภาพสูง

- 5.1 เราให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นอันดับแรกเสมอ โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่มีความปลอดภัยและคุณภาพสูง ด้วยเทคโนโลยีอันทันสมัยและความคิดสร้างสรรค์ที่หลากหลาย
- 5.2 เราให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นประโยชน์เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของเรา เพื่อสร้างและรักษาความเชื่อมั่น ความคาดหวัง และรับรองความพึงพอใจของลูกค้า
- 5.3 เราให้คำมั่นว่า จะดำเนินการด้านการตลาดและการโฆษณา บนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อลูกค้า โดยเฉพาะอย่างยิ่งกับเด็ก ๆ โดยตรง

นโยบายร่วมของกลุ่ม

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านคุณภาพ
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านความปลอดภัยของอาหาร
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการสื่อสารการตลาด
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการแสดงคำอธิบายบนผลิตภัณฑ์

6. คู่ค้าทางธุรกิจ : การทำธุรกรรมที่ยุติธรรมและโปร่งใส

- 6.1 เรายึดถือความยุติธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจทุก ๆ ด้าน และมุ่งมั่นที่จะประกอบธุรกิจอย่างเป็นธรรม โดยตระหนักถึงคู่ค้าทางธุรกิจที่มีค่าของเรา
- 6.2 เราต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการผูกขาดและกฎหมายอื่น ๆ รวมทั้งกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เราจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการสมรู้ร่วมคิดกับคู่แข่งอื่น ๆ ในการกำหนดราคาหรือปริมาณการขาย/การผลิตเพื่อจำกัดการแข่งขัน (การตกลงราคาขายร่วมกัน) หรือการซื้อวัตถุดิบ และเราจะไม่ใช้วิธีการอันไม่สุจริตเพื่อจัดคู่แข่งทางการค้าหรือขัดขวางการเข้าสู่ตลาดของคู่แข่ง
- 6.3 ในการเลือกซัพพลายเออร์และผู้รับเหมาช่วงในการจัดหาวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์ หรือบริการ เราจะพิจารณาและเลือกโดยการเปรียบเทียบและประเมินเงื่อนไขต่าง ๆ เช่น ราคา คุณภาพ และบริการ อย่างเป็นธรรม และเราจะไม่เกี่ยวข้องในการประกอบการใดอันเป็นผลให้เกิดข้อเสียแก่คู่ค้าทางธุรกิจของเราโดยการใช้อยู่ประโยชน์จากการเป็นผู้นำ
- 6.4 เราถือว่าผู้รับเหมาช่วงและซัพพลายเออร์นั้นรวมอยู่ในความพยายามของเราที่จะเติมเต็มความรับผิดชอบทางสังคม รวมไปถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการปกป้องสิทธิมนุษยชน และเราทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างรับผิดชอบ และนำไปสู่ความยั่งยืนของชุมชนตลอดห่วงโซ่อุปทาน
- 6.5 เราจะหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่เป็นการเสนอของขวัญ ความบันเทิง หรือเงินอย่างไม่เหมาะสมแก่ลูกค้ำหรือคู่ค้าทางธุรกิจ เพื่อวัตถุประสงค์ในการสร้างหรือรักษาความสัมพันธ์ทางธุรกิจ

นโยบายร่วมของกลุ่มและแนวทางปฏิบัติ

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการจัดซื้อ
- แนวทางการจัดซื้อกระดาษของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- แนวทางการจัดซื้อน้ำมันปาล์มของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- แนวทางการจัดซื้อกาแฟของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- แนวทางการจัดซื้อถั่วเหลืองของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- แนวทางการจัดซื้ออ้อยของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- แนวทางการจัดซื้อเนื้อวัวของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านซัพพลายเออร์
- แนวทางสำหรับนโยบายร่วมของกลุ่มบริษัทสำหรับซัพพลายเออร์

7. นักลงทุนและผู้ถือหุ้น : ความไว้วางใจและความรับผิดชอบ

- 7.1 เราหาหลักการบริหารจัดการที่นำมาใช้เพื่อให้เกิดผลตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้ถือหุ้น และเพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- 7.2 เราเปิดเผยข้อมูลที่เหมาะสมตามเวลาอันสมควรให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และเรายังตอบรับความคาดหวังและความเชื่อถืออย่างยุติธรรมและซื่อสัตย์
- 7.3 เราสร้างความสัมพันธ์ของความไว้วางใจและส่งเสริมการทำงานร่วมกันโดยการมีส่วนร่วมในการเจรจาทั้งสองฝ่ายอย่างต่อเนื่องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่หลากหลายของเรา
- 7.4 เรารักษาและดำเนินการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความถูกต้องของข้อมูลทางการเงินที่เปิดเผยมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 7.5 เราจะไม่เกี่ยวข้องในกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย เช่น การซื้อขายข้อมูลภายในซึ่งรวมถึงการซื้อขายหุ้นหรือการลงทุนอื่นโดยใช้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัทภายในะโมะโตะ หรือคู่ค้าทางธุรกิจที่ไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ
- 7.6 เราปฏิบัติตามความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการปฏิบัติตามกฎหมายและชำระภาษีอย่างถูกต้องในแต่ละประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงด้านภาษีอย่างเหมาะสม

นโยบายร่วมของกลุ่มและแนวทางปฏิบัติ

- นโยบายร่วมของกลุ่มเกี่ยวกับด้านภาษีโลก
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการแบ่งปันข้อมูลกับผู้มีส่วนได้เสีย
- แนวทางป้องกันการค้าขายโดยใช้ข้อมูลภายใน

8. ชุมชนท้องถิ่น : การทำงานร่วมกับชุมชนที่เกี่ยวข้อง

- 8.1 เรามุ่งมั่นที่จะตอบแทนสังคมโดยการสร้างชุมชนท้องถิ่นที่มีสุขภาพดีในท้องถิ่นที่ธุรกิจของเราดำเนินการอยู่ โดยจะสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ วัฒนธรรมและการศึกษาในท้องถิ่น
- 8.2 หากบริษัทมีการบริจาคเงินให้แก่องค์กรใด ๆ เราจะระบุวัตถุประสงค์และความสำคัญทางสังคมอย่างชัดเจน ดำเนินการตัดสินใจตามกฎหมายระเบียบภายใน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดทั้งหมด และรับรองการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและมีความโปร่งใส
- 8.3 ในฐานะที่เราเป็นสมาชิกของชุมชนท้องถิ่น เราได้รับการสนับสนุนในฐานะบุคคลในการเข้าร่วมกิจกรรมตอบแทนสังคม
- 8.4 เราทุกคนในฐานะพนักงานซึ่งเป็นตัวแทนของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโตะตระหนักดีว่า ไม่ว่าเมื่อใดที่เรามีปฏิสัมพันธ์กับบุคคลภายนอก เราจะตระหนักถึงมารยาททางสังคมอยู่เสมอ

นโยบายร่วมของกลุ่ม

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการเสริมสร้างชุมชนท้องถิ่น

9. นักการเมืองและหน่วยงานภาครัฐ : ความสัมพันธ์ที่โปร่งใส

- 9.1 เมื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมืองในฐานะส่วนตัวตามจุดยืนส่วนบุคคล ต้องกระทำภายนอกเวลาปฏิบัติงานและภายนอกสถานประกอบการของบริษัท เพื่อมิให้เกิดความเข้าใจผิดว่ากิจกรรมดังกล่าวเป็นจุดยืนของบริษัท
- 9.2 เราจะไม่จัดหาของขวัญ ความบันเทิง เงิน หรือผลประโยชน์อื่น ๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้สินบนแก่ข้าราชการทั้งในและต่างประเทศ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องไม่ว่าจะโดยวิธีการใดก็ตาม และเราจะรักษาความสัมพันธ์อันดีกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 9.3 หากบริษัทเข้าร่วมกิจกรรมทางการเมือง หรือมีปฏิสัมพันธ์กับหน่วยงานบริหารหรือหน่วยงานภาครัฐผ่านการลobb์หรือกิจกรรมอื่นใด เราจะระบุวัตถุประสงค์ ความจำเป็น ความเหมาะสมและความสำคัญทางสังคมอย่างชัดเจน ดำเนินการตัดสินใจตามกฎระเบียบภายใน ปฏิบัติตามขั้นตอนที่กำหนดทั้งหมด และรับรองการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างโปร่งใส

นโยบายร่วมของกลุ่ม

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการป้องกันการให้สินบน
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านกิจกรรมทางการเมืองและการมีส่วนร่วมทางการเมือง
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านการดำเนินกิจกรรมการลobb์

10. พนักงาน : การฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์และการประกันความปลอดภัย

- 10.1 เราจัดให้มีโอกาสการทำงานอย่างเท่าเทียมในสภาพแวดล้อมการทำงานที่เคารพสิทธิมนุษยชนของทุกคน และให้โอกาสพนักงานได้พัฒนาและใช้ทักษะ ความสามารถ ประสบการณ์ของตนได้อย่างเต็มที่ พร้อมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้สูงสุดโดยเคารพต่อความหลากหลาย บุคลิกภาพและความเป็นปัจเจกบุคคล
- 10.2 เราใช้แนวคิดสากลในการทำงาน แสดงให้เห็นการทำงานเป็นทีม ฝึกฝนความคิดสร้างสรรค์ ให้คุณค่ากับจิตวิญญาณนักบุกเบิก และมีส่วนร่วมในการพัฒนากลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโตะ
- 10.3 เราสนับสนุนความพยายามของพนักงานในการเติมเต็มคุณภาพชีวิต และอุทิศให้แก่งานสมบูรณ์พูนสุขของสังคมผ่านการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้งของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโตะ ด้วยเหตุนี้เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาตัวเองอย่างต่อเนื่องผ่านการริเริ่มสร้างสรรค์และโครงการใหม่ ๆ
- 10.4 เราเป็นเป้าหมายในการสร้างสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานโดยปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ทำงานได้สะดวก และส่งเสริมผลผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง
- 10.5 เราสร้างและรักษาสถานที่ทำงานให้เป็นมิตร ใช้การสื่อสารอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคาม ที่ซึ่งทุกคนเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของกันและกัน
- 10.6 เราเชื่อว่าปัจจัยพื้นฐานของการเติบโตอย่างต่อเนื่องของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโตะอยู่ที่การมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดีของพนักงานทุกคน เราจึงดำเนินการร่วมกับผู้บริหารและพนักงานในการส่งเสริม ดูแล และพัฒนาสุขภาพของบุคลากรให้ดียิ่งขึ้น
- 10.7 เราดำเนินงานบนหลักการที่ว่า “ความปลอดภัยซึ่งคุ้มครองชีวิตต้องมาก่อนเสมอ” และมุ่งมั่นยกระดับความปลอดภัยและอาชีวอนามัยอย่างต่อเนื่อง ผ่านการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกคน เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกคนที่ปฏิบัติงานในกลุ่มบริษัทได้รับการคุ้มครองด้านความปลอดภัยอย่างสูงสุด

นโยบายร่วมของกลุ่ม

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านทรัพยากรมนุษย์
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

มาตรฐานด้านความยั่งยืนภายในองค์กรและจรรยาบรรณส่วนบุคคล

11. การป้องกันและจัดการทรัพย์สินและข้อมูลของบริษัท

- 11.1 เราปกป้องและจัดการทรัพย์สินที่เป็นรูปธรรมและนามธรรมของบริษัทอย่างเข้มงวด รวมถึงข้อมูลของบริษัท ความลับทางการค้า และทรัพย์สินทางปัญญา (รวมถึงแบรนด์)
- 11.2 เราตระหนักถึงความสำคัญในการปกป้องความเป็นส่วนตัวและข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้มา นำไปใช้ และให้ข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเหมาะสม เราดำเนินการจัดการข้อมูลส่วนบุคคลทุกประเภทอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการรั่วไหลสู่บุคคลภายนอก การสูญหาย หรือความเสียหาย และเรายึดมั่นในการเคารพความเป็นส่วนตัวของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
- 11.3 เรามุ่งใช้ประโยชน์จากสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของเราเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์และบริการที่มีมูลค่าเพิ่มสูง พร้อมทั้งพัฒนาและยกระดับของทรัพย์สินดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม
- 11.4 เราเคารพต่อสิทธิทรัพย์สินทางปัญญาที่ถูกต้องตามกฎหมายของบุคคลอื่น
- 11.5 เราให้ความสำคัญต่อความมั่นคงปลอดภัยด้านข้อมูลในระดับสูงสุดในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ และมุ่งมั่นที่จะปกป้องข้อมูลจากภัยคุกคามทุกรูปแบบ รวมถึงการโจมตีจากภายนอก

นโยบายร่วมของกลุ่ม

- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านความปลอดภัยของสารสนเทศ
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านความเป็นส่วนบุคคล
- นโยบายร่วมของกลุ่มด้านทรัพย์สินทางปัญญา

12. การแยกแยะธุรกิจและเรื่องส่วนบุคคลอย่างชัดเจน

- 12.1 เราดำเนินตามขั้นตอนเพื่อให้แน่ใจได้ว่าผลประโยชน์ของพนักงาน ซึ่งรวมถึงครอบครัวของพวกเขา และผลประโยชน์ของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโตะจะไม่ขัดแย้งกัน
- 12.2 เราไม่นำหรือเปิดเผยสินทรัพย์หรือข้อมูลของบริษัทออกไปภายนอกโดยไม่ได้รับอนุญาต เราใช้สินทรัพย์หรือข้อมูลดังกล่าวเพื่อประโยชน์ในการดำเนินธุรกิจเท่านั้น มิใช่เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว
- 12.3 เราไม่อนุญาตให้มีการแสวงหาประโยชน์ส่วนตัวจากการปฏิบัติงานในบริษัท เช่น การนำเงินหรือทรัพยากรของบริษัทไปใช้เพื่อวัตถุประสงค์ส่วนตัว รวมถึงการกระทำใด ๆ ที่อาจทำให้เกิดความสงสัย ไม่ว่ามูลค่าจะมากน้อยเพียงใดก็ตาม
- 12.4 เราเข้าใจดีว่าความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่พนักงานสร้างขึ้นเป็นของบริษัท แม้กระทั่งหลังจากพนักงานเกษียณอายุแล้วก็ตาม
- 12.5 เราแยกแยะอย่างชัดเจนระหว่างจุดยืนของบริษัทและจุดยืนส่วนบุคคลในการนำเสนอข้อมูลบนสื่อสังคม เราตระหนักเสมอถึงบทบาทและความรับผิดชอบในฐานะสมาชิกของกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโตะ แม้แต่ในเวลาที่นำเสนอข้อมูลในพื้นที่ส่วนตัวก็ตาม และไม่กระทำการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายที่มีต่อกลุ่มบริษัท หรือชื่อเสียงและสินทรัพย์ใด ๆ ของบริษัท

สายด่วน

- กลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะได้กำหนดวิธีการและขั้นตอนให้พนักงานสามารถรายงานเกี่ยวกับการฝ่าฝืนและปัญหาตาม “นโยบายร่วมกันของกลุ่มเกี่ยวกับการรายงานหรือร้องเรียน” ที่อธิบายไว้ในบทที่ 1
- ข้อมูลส่วนบุคคลจะได้รับการคุ้มครอง และจะเคารพความเป็นส่วนตัวอย่างเคร่งครัด ผู้แจ้งเบาะแสะจะไม่ถูกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมเพียงเพราะการแจ้งรายงาน
- นอกเหนือจากสายด่วนที่จัดตั้งขึ้นที่แต่ละบริษัทแล้ว ท่านยังสามารถรายงานผ่านช่องทางด้านล่างได้

สายด่วนสำหรับกลุ่มบริษัทอายิโนะโมะโต๊ะ

เว็บไซต์: <https://ml.helpline.jp/g-hotline/>

ID: hotline Password: ajinomoto

* ติดต่อได้ตลอด 24 ชั่วโมง 365 วัน ใน 22 ภาษา

* หากเรื่องรายงานเกี่ยวข้องกับกรรมการหรือเจ้าหน้าที่โดยตรง โปรดเลือกติดต่อสายด่วนคณะกรรมการตรวจสอบ



Ajinomoto Co., Inc.

15-1, Kyobashi 1-chome, Chuo-ku,

Tokyo 104-8315 Japan

Tel: +81 (3) 5250-8111

URL: <http://www.ajinomoto.com/en/>

Eat Well, Live Well.



แก้ไขเมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2018
พิมพ์ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2021
พิมพ์ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 1 กรกฎาคม 2023
พิมพ์ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2026