

Eat Well, Live Well.



AJINOMOTO.

**AGP**

Ajinomoto Group Policies

Turkish  
Türkçe Versiyonu

# İÇİNDEKİLER

Başkan & CEO'nun mesajı .....	1
Ajinomoto Grup Politikaları (AGP) nelerdir? .....	2
Uygulama Kapsamı .....	2
Kurumsal Sorumluluk .....	2
Temel Prensipler .....	3
<b>Yönetim ve Güvenin Temeli</b>	
1. İyi Yönetim Sistemlerinin Kurulması ve Uygulanması .....	3
<b>Kurumsal Sosyal Misyon ve Değer Sağlama</b>	
2. İnsan Haklarına Yaklaşım .....	4
3. Sağlık ve Beslenme üzerine Girişimler .....	5
4. Küresel Çevre ve Sürdürülebilirliğe Katkı .....	6
<b>Paydaşlara karşı Sorumluluklar</b>	
5. Müşteriler: Güvenli, Yüksek-Kaliteli Ürün ve Hizmetler Hakkındaki Tedbirler .....	7
6. İş Ortakları: Adil ve Şeffaf İşlemler .....	8
7. Yatırımcılar ve Hissedarlar: Güven ve Sorumluluk .....	10
8. Yerel Topluluklar: Toplulukla Çalışmak .....	11
9. Siyasetçiler ve Hükümetler: Şeffaf İlişkiler .....	12
10. Çalışanlar: İnsan Kaynakları Eğitimi ve İş Güvenliğini Sağlama .....	13
<b>İç Sürdürülebilirlik ve Kişisel Davranış Standartları</b>	
11. Kurumsal Varlıkların ve Bilgilerin Yönetimi ve Korunması .....	14
12. İş ve Kişisel İlişkilerin Açık Şekilde Ayrılması .....	15

## Başkan & CEO'nun mesajı

Ajinomoto Grup'ta amacımız "AminoScience' ile tüm insanların, toplumumuzun ve gezegenimizin refahına katkıda bulunmaktır." İşte bu yüzden, ASV (Ajinomoto Group Creating Shared Value) (Ortak Değer Yaratan Ajinomoto Grubu) girişimlerimiz ile sosyal sorunları çözerken, sosyal ve yerel topluluklarda ortak değer oluşturarak, ekonomik değer yaratmayı hedeflemekteyiz.

ASV'yi devam ettirmek, çeşitli paydaşlarla işbirliği gerektirir ve bu işbirliği sadece Grup'taki her birimizin uyumluluk bilincini arttırması ve toplumun güvenini kazanmak için çok çalışması durumunda mümkündür. Bireysel çalışanların yaklaşım ve tutumlarının sorumluluğunu üstlenmesi, bağımsız düşünmesi, sağlam kararlar vermesi ve samimiyetle hareket etmesiyle ortaya çıkan dürüstlük, ASV yönetimini teşvik eder ve bu dürüstlüğün temeli Ajinomoto Group Policies'de (Ajinomoto Grup Politikaları) (AGP) yatmaktadır. AGP'de belirtilen ilkeler doğrultusunda hareket eden ve bireysel yargılarını kullanarak dürüstlikle hareket eden her Ajinomoto Grup çalışanı –bizim "İyi Düşün, İyi Yap" olarak adlandırdığımız şey– organizasyon kültürümüzü güçlendirir ve Ajinomoto Grup'un ortak değerlerini yaratır.

AGP, Grup bünyesindeki şirketlerin ve orada çalışan her birimizin tüm faaliyetlerine yansıtması ve uygulaması gereken inanç ve davranışları göstermekte ve tüm paydaşlarımıza bunları yerine getireceğimize dair yazılı bir taahhüt sunmaktadır. Amacımız, yaptığımız her işte AGP'yi destekleyerek güven kazanacak bir şekilde tüm insanların, toplumumuzun ve gezegenimizin refahına katkıda bulunmaktır.



*Shigeo Nakamura*

Shigeo Nakamura  
Direktör  
Temsilci İcra Amiri  
Başkan & İcra Kurulu Başkanı, Ajinomoto Co., Inc.

## Ajinomoto Grup Politikaları (AGP) nelerdir?

AGP tüm Ajinomoto Grubu şirketlerinin ve orada çalışan her birimizin bağlı olduğu inanç ve davranışları göstermektedir. AGP tüm paydaşlarımıza verdiğimiz, bu değer ve davranışları korumak için ciddiyetle çalışacağımızı dair yazılı bir taahhüt niteliğindedir.

AGP, 12 Temel Prensipten oluşur.

AGP, Ajinomoto Co., Inc. Yönetim Kurulu tarafından 30 Mayıs 2018 tarihinde, Nisan 2000'de oluşturulan ve daha sonra 2009, 2014 ve 2017 yıllarında revize edilen Ajinomoto Grup Davranış Kuralları esas alınarak yürürlüğe girmiştir. AGP, o zamandan beri gerektiği şekilde revize edilmiştir.

## Uygulama Kapsamı

AGP tüm Ajinomoto Grubu şirketlerinde, onların yetkilileri ve çalışanları tarafından uygulanır.

Ajinomoto ayrıca, değer zincirindeki tedarikçilerini ve diğer iş ortaklarını da AGP ruhuna uygun hareket etmeye teşvik etmektedir.

## Corporate responsibility

- Ajinomoto Grup şirketleri, tüm yöneticilerinin ve çalışanlarının AGP'yi bildiğinden ve geçerli tüm yasalara, düzenlemelere ve AGP'ye uyduğundan emin olurlar.
- Ajinomoto Grubu şirketleri, yetkililerinin ve çalışanlarının AGP'yi göz ardı etmelerini istemez. Ayrıca, Ajinomoto Grup şirketleri, hiç bir yetkili veya çalışanın AGP'ye riayet etmeleri sebebiyle olumsuz bir durumla karşı karşıya kalmamalarını temin eder.
- Ajinomoto Grup şirketlerinin her birinin üst yönetimi AGP'ye uyum konusunda kendi rollerini bilir ve örnek olurlar. Üst yönetim ayrıca kendi şirketleri içerisinde de uyumu garanti altına alır ve şirketlerinin hem içindeki hem de dışındaki geribildirimleri içeren etkili iç sistemler kurar.
- AGP'ye, bir kanun veyahut bir düzenlemenin ihlali gibi aykırı bir durum olduğu zaman, üst yönetim paydaşlara meselenin çözümü için tutumlarını açıkça belirtir ve sebebini belirlemek ve tekrarı önlemek için gerekli adımları atar.

## Temel Prensipler

### Yönetim ve Güvenin Temeli

#### 1. İyi Yönetim Sistemlerinin Kurulması ve Uygulanması

- 1.1 Biz ilgili yasa ve yönetmeliklere uyarız ve kendi davranış kurallarımız olan AGP'ye uygun hareket ederiz.
- 1.2 Biz uygun yetki devri ve hesap verebilirlik konusunda merkezi yönetim sistemleri kurarız ve şirket değerini sürekli olarak artırmak için Grubu adil, şeffaf ve verimli bir şekilde yönetiriz.
- 1.3 Biz terörizm, siber saldırılar ve doğal afetler gibi politik, ekonomik ve sosyal sorunlara hazırlıklı olmak için stratejik risk yönetimi ve organize kriz yönetimi uygularız.
- 1.4 Biz iş ortamında veya iş faaliyetlerimizde yasalara, düzenlemelere veya AGP'ye yönelik sahteciliği veya ihlali fark ederseniz bildirimde bulunuruz. Konu ile ilgili olan yöneticilere danışırız ve endişe ve sorunlarımızı ortaya çıkarmak için etik veya yasaya aykırı bir suçun duyurulması için oluşturulmuş olan "Bildirim Hattı"nı kullanırız.
- 1.5 Biz sivil düzen ve güvenlik için tehdit oluşturan herhangi organize antisosyal güç unsurlarıyla olan ilişkilerden kesinlikle kaçınırız. Dahası, örgütlü suç unsurlarına karşı kararlı bir şekilde durup, uygun olmayan tüm taleplerin karşısında dururuz.

#### Ortak Grup Politikaları

- Yönetim üzerine Ortak Grup Politikası
- Risk Yönetimi üzerine Ortak Grup Politikası
- Muhasebe üzerine Ortak Grup Politikası
- Sahtecilik ve Zimmete Geçirmeyi Önleme üzerine Ortak Grup Politikası
- Etik veya Yasaya Aykırı Bir Suçun duyurulması üzerine Ortak Grup Politikası

## Kurumsal Sosyal Misyon ve Değer Sağlama

### 2. İnsan Haklarına Yaklaşım

- 2.1 Biz tüm iş faaliyetlerimizi, uluslararası düzeyde tanınan insan hakları anlayışına ve insan hakları ile ilgili uluslararası davranış kurallarına saygı duyarak yürütürüz.
- 2.2 Biz geniş bir paydaş yelpazesi ile birlikte çalışıyor ve insan hakları ihlallerine katılmamak veya katkıda bulunmamak için insan hakları konusunda gerekli özeni gösteriyoruz. Ayrıca, insan hakları üzerinde olumsuz bir etkiye neden olduğumuz veya katkıda bulunduğumuz ortaya çıkarsa, düzeltici ve iyileştirici önlemleri derhal uygulamaya koymak için çaba göstereceğiz.
- 2.3 Biz iş yaptığımız her ülkenin ve bölgenin yasalarına ve kültürüne saygı duyuyoruz. Biz herhangi birine karşı ırk, etnik grup, milliyet, din, inanç, doğum yeri, cinsiyet, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, veya herhangi bir başka faktör temelinde ayrımcılık ve tacizi yasaklarız.
- 2.4 Biz çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmaya ve güvenli, sağlıklı ve rahat çalışma ortamları sağlamaya kararlıyız. Örgütlenme özgürlüğü, organize olma özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkı da dahil olmak üzere temel çalışma haklarına saygı duyuyoruz.

#### Ortak Grup Politikaları

- İnsan Hakları üzerine Ortak Grup Politikası

### 3. Sağlık ve Beslenme üzerine Girişimler

- 3.1 Tüketicilerin ihtiyaçlarını derinlemesine anlayarak ve uygun fiyatlarla, erişilebilir biçimlerde dengeli ürünler, bilgiler ve hizmetler sunarak daha sağlıklı beslenme ve yaşam tarzlarına katkıda bulunuyoruz.
- 3.2 Uygun besinleri sağlamanın yanı sıra, lezzetli tatlar, çeşitli beslenme seçenekleri, toplu yemek yeme, akıllı pişirme çözümleri ve küresel çevreye duyarlılık yoluyla da refahı artırıyoruz.
- 3.3 İnsanların daha uzun ve sağlıklı yaşamlarına yardımcı olmak amacıyla, önlemeden tedaviye kadar, geniş bir yelpazedeki sağlık ihtiyaçlarını karşılayan beslenme ve sağlık ürünleri, bilgi ve hizmetler sunuyoruz.

#### Ortak Grup Politikaları ve Yönergeleri

- Beslenme Hakkında Grup Politikası
- Ajinomoto Grubu Beslenme Stratejisi Yönergesi
- Ürün Erişilebilirliği Hakkında Grup Politikası

#### 4. Küresel Çevre ve Sürdürülebilirliğe Katkı

- 4.1 Ürün ve hizmetlerimizi sunarak ve diğer ticari faaliyetlerimiz aracılığıyla, toplumlar ve müşterilerimizle birlikte, dünya ile uyumlu bir şekilde bir arada var olmayı ve sera gazı emisyonları ile emilimini dengeleyen, net sıfır emisyonlu bir dünya inşa etmeye yardımcı olan sürdürülebilir "geri dönüşüm odaklı toplumlar" oluşturmayı hedefliyoruz. Ayrıca, ticari faaliyetlerimizin vazgeçilmez temelleri olan doğal sermayenin ve biyoçeşitliliğin kaybını önlemek veya azaltmak ve/veya restore etmek ve yeniden oluşturmak için doğa dostu girişimler uyguluyoruz.
- 4.2 Biz tüm bireyleri, kaynakları ve enerjiyi daha verimli kullanmaları ve çevreye duyarlı yaşam tarzları sürdürmeleri için teşvik ederiz.

##### Ortak Grup Politikaları ve Yönergeleri

- Çevre hakkında Ortak Grup Politikası
- Ajinomoto Grubu Biyoçeşitlilik Yönergeleri
- Hayvanları Koruma üzerine Ortak Grup Politikası

#### Paydaşlara karşı Sorumluluklar

##### 5. Müşteriler: Güvenli, Yüksek-Kaliteli Ürün ve Hizmetler Hakkındaki Tedbirler

- 5.1 Biz sürekli olarak müşteriye ilk sıraya koymayı ve, ileri teknoloji ve yaratıcılık ile, güvenli, yüksek kaliteli ürünler ve hizmetler geliştirip sunmayı hedefleriz.
- 5.2 Müşterilerimizin güvenini kazanmak ve korumak, beklentilerini karşılamak ve memnuniyetlerini sağlamak için ürünlerimiz ve hizmetlerimiz hakkında doğru ve yararlı bilgiler sunarız.
- 5.3 Pazarlama ve reklam faaliyetlerinin, özellikle çocuklara yönelik olduklarında, müşterilerimizle birlikte ve sorumlu bir şekilde yapılmasını sağlarız.

##### Ortak Grup Politikaları

- Kalite üzerine Ortak Grup Politikası
- Gıda Güvenliği üzerine Ortak Grup Politikası
- Pazarlama İletişimi üzerine Ortak Grup Politikası
- Paket Açıklaması üzerine Ortak Grup Politikası

## 6. İş Ortakları: Adil ve Şeffaf İşlemler

- 6.1 Tüm işlemlerimizde adalet ve şeffaflığa önem veriyoruz ve değerli iş ortaklarımızı tanıyarak adil iş uygulamalarını sürdürürüz.
- 6.2 Biz iş yaptığımız her ülkede rekabet ile ilgili antitröst ve diğer yasa ve kuralların tam olarak anlaşılmasını ve uyumunu sağlamak için adımlar atarız. Rakiplerle rekabeti (kartelleri) sınırlandırmak için ya da ihaleye hükmetmek amacıyla fiyatları veya satış / üretim hacmini düzeltmek için bir araya gelmeyiz. Rakipleri piyasadan kaldırmak veya pazara girişi engellemek için adil olmayan yöntemler kullanmayız.
- 6.3 Taşeron firma ve tedarikçileri seçerken, fiyat, kalite ve hizmet gibi terimleri adilce kıyaslayarak değerlendirerek kararlar alırız. Hakim konumumuzu kötüye kullanmak suretiyle iş ortaklarımızın herhangi bir dezavantajlı duruma maruz kalmalarına sebep olacak davranışlarda bulunmayız.
- 6.4 Biz taşeron ve tedarikçilerimizi çevrenin korunması ve insan haklarının korunması gibi, sosyal sorumluluklarımızın yerine getirilmesi, çabalarımıza dahil ederiz, ve tüm tedarik zinciri boyunca sorumlu tedarik ve toplulukların sürdürülebilirliğine katkıda bulunmak için tedarikçilerle birlikte çalışırız.
- 6.5 Müşterilerimiz ve iş ortaklarımızla ilgilenirken, sağ duyulu davranırız, ve uygunsuz hediyeler, eğlence veya para teklifi gibi uygunsuz davranışlarda bulunmayız.

### Ortak Grup Politikaları ve Yönergeleri

- Tedarik üzerine Ortak Grup Politikası
- Ajinomoto Grubu Kağıt Tedarik Yönergeleri
- Ajinomoto Grubu Palm Yağı Tedarik Yönergeleri
- Ajinomoto Grubu Kahve Tedarik Yönergeleri
- Ajinomoto Grubu Soya Tedarik Yönergeleri
- Ajinomoto Grubu Şeker Kamışı Tedarik Yönergeleri
- Ajinomoto Grubu Sıçır Eti Tedarik Yönergeleri
- Tedarikçiler için Ortak Grup Politikası
- Tedarikçiler için Grup Ortak Politikası Yönergeleri

## 7. Yatırımcılar ve Hissedarlar: Güven ve Sorumluluk

- 7.1 Biz sağlıklı yönetim uygulamaları gerçekleştirmek, hissedarlara uygun getiri sağlamak ve kurumsal değerde sürekli artışlar sağlamak için her türlü çabayı gösteririz.
- 7.2 Biz bilgileri çeşitli paydaşlarımıza zamanında ve uygun bir şekilde duyururuz. Onlara beklentilerine ve duymak istedikleri güveni destekleyecek şekilde, sadakat ile karşılık veririz.
- 7.3 Biz türlü türlü paydaşlarımızla süregelen iki yönlü diyaloga girerek güvene dayalı ilişkiler kurar ve işbirliğini teşvik ederiz.
- 7.4 Biz paydaşlara ifşa edilen finansal bilgilerin güvenilirliğini ve doğruluğunu sağlamak amacıyla mali raporlar için etkili ve uygun iç kontrol sistemlerini işletir ve devamlılığını sağlarız.
- 7.5 Biz Ajinomoto Grup şirketleri ve/veya iş ortakları ile ilgili kamuya açıklanmamış bilgileri kullanarak hisse senedi veya diğer yatırım araçları ile alım satım dahil olmak üzere, içeriden bilgilendirme gibi yasadışı faaliyetler ile uğraşmayız.
- 7.6 Biz vergi risklerini uygun şekilde yöneterek, faaliyet gösterdiğimiz her ülkede vergi kanunlarına uyarak ve uygun vergileri ödeyerek sosyal sorumluluğumuzu yerine getiririz.

### Ortak Grup Politikaları ve Yönergeleri

- Küresel Vergi üzerine Ortak Grup Politikası
- Paydaşlarla Bilgilerin Paylaşılması üzerine Ortak Grup Politikası
- İçeriden Bilgiye Dayalı İşlemlerin Önlenmesine İlişkin Yönergeler

## 8. Yerel Topluluklar: Toplulukla Çalışmak

- 8.1 Biz iş yaptığımız her toplulukta ve ötesinde sağlıklı toplumlar oluşturmak için pozitif sosyal katkılar yaratırız. Biz iş yaptığımız her topluluğun ekonomik, kültürel ve eğitimsel gelişimine odaklanıyoruz.
- 8.2 Şirket herhangi bir kuruluşa bağlı yaparsa, amacını ve sosyal önemini açıkça belirtir, tüm kararları iç kurallara uygun olarak alır, gerekli tüm prosedürleri izler ve geçerli yasalara uyumu ve şeffaflığı sağlar.
- 8.3 Yerel toplulukların üyeleri olarak, sosyal yardım faaliyetlerine katılmak için bireyleri teşvik etmekteyiz.
- 8.4 Her birimiz halkla etkileşime girdiğimiz her zaman, bir Grup çalışanı olarak Ajinomoto Grubunu temsil ettiğimizin farkındayız, ve bu nedenle, eylemlerimiz her zaman sosyal görgü kuralları bilinci ile yönetilir.

### Ortak Grup Politikaları

- Yerel Toplum Geliştirme üzerine Ortak Grup Politikası

## 9. Siyasetçiler ve Hükümetler: Şeffaf İlişkiler

- 9.1 Kişisel bir duruş sergileyerek bireysel olarak siyasi faaliyetlerde bulunduğumuzda, bu tür faaliyetlerin Şirketin pozisyonunu temsil ettiği yönünde herhangi bir yanlış anlaşılmayı önlemek amacıyla, bunu yalnızca çalışma saatleri dışında ve şirket dışında yaparız.
- 9.2 Biz ne amaç ile olursa olsun, yerli veya yabancı kamu görevlilerine veya onlara eşdeğer olan kişilere, yöntem ne olursa olsun, rüşvet teşkil eden hediye, eğlence, para veya diğer imtiyazlar sağlamayız. Hükümetler ve yetkililerle sağlam ve normal ilişkiler sürdürürüz.
- 9.3 Şirket, siyasi faaliyetlere katılırsa veya lobi faaliyetleri veya diğer etkinlikler yoluyla idari veya kamu kurumlarıyla etkileşimde bulunursa, amacını, gerekliliğini, uygunluğunu ve toplumsal önemini açıkça belirler, devam edip etmeme konusunda karar vermek için iç kurallara uygun olarak tüm işlemleri gerçekleştirir, gerekli tüm prosedürleri izler ve geçerli yasalara uyumu ve şeffaflığı sağlar.

### Ortak Grup Politikaları

- Rüşvet Önleme üzerine Ortak Grup Politikası
- Siyasi Faaliyetler ve Siyasi Katkılar üzerine Ortak Grup Politikası
- Lobi Faaliyetlerine İlişkin Grup Ortak Politikası

## 10. Çalışanlar: İnsan Kaynakları Eğitimi ve İş Güvenliğini Sağlama

- 10.1 Her bireyin insan haklarına saygı duyan ve çalışanlarımızın becerilerini, yeteneklerini, deneyimlerini geliştirmelerine ve motivasyonlarını en üst düzeye çıkarmalarına olanak tanıyan, çeşitliliklerine, karakterlerine ve bireyselliklerine saygı gösteren işyeri ortamlarında eşit istihdam fırsatları sağlıyoruz.
- 10.2 Çalışmalarımızda küresel bir bakış açısı benimsiyor, ekip çalışmasını sergiliyor, yaratıcılığı kullanıyor, öncü ruha değer veriyor ve Ajinomoto Grubu'nun gelişimine katkıda bulunuyoruz.
- 10.3 Biz Ajinomoto Grubunun devamlı geliştirilmesi yoluyla, çalışanlarımızın tatmin edici hayatlar kurmalarına ve toplumun refahına katkıda bulunmalarına destek oluruz. Bu amaçla, kendimizi sürekli olarak yeni girişimler ve programlar aracılığıyla geliştiriyoruz.
- 10.4 Biz iş tatminini artıran ve yüksek üretkenliği teşvik eden bir iş işyeri ortamı hedefleriz.
- 10.5 Biz ayrımcılık ve tacizden uzak, açık iletişime dayalı ve bir insanın başkasının onuruna saygı duyduğu olumlu iş yerleri kurar ve devamlılığını sağlarız.
- 10.6 Ajinomoto Grubu'nun sürekli büyümesinin temelini, çalışanlarımızın fiziksel ve zihinsel sağlığında yattığına inanıyoruz. Ekibimizin sağlığını korumak ve iyileştirmek için yöneticilerimiz ve çalışanlarımızla birlikte çalışıyoruz.
- 10.7 "Hayatı koruyan güvenliğe öncelik vermeliyiz" ilkesine dayanarak hareket ediyor ve Grup bünyesinde çalışan tüm personelin güvenliğini sağlamak amacıyla tüm yetkililerin ve çalışanların katılımıyla iş sağlığı ve güvenliğini sürekli olarak geliştiriyoruz.

### Ortak Grup Politikaları

- İnsan Kaynakları üzerine Ortak Grup Politikası
- İş Güvenliği ve Sağlığı üzerine Ortak Grup Politikası

## İç Sürdürülebilirlik ve Kişisel Davranış Standartları

### 11. Kurumsal Varlıkların ve Bilgilerin Yönetimi ve Korunması

- 11.1 Biz şirketin verileri, ticari sırları ve fikri mülkiyeti (markalar dahil) de dahil olmak üzere, maddi ve maddi olmayan şirket varlıklarını titizlikle korur ve yönetiriz.
- 11.2 Biz gizliliğin ve kişisel bilgilerin korunmasının önemini biliyoruz ve bilgi sızıntılarını önlemek için kişisel bilgileri yalnızca uygun şekillerde elde eder, kullanır ve sağlarız. Kişisel bilgilerin dışarıya sızmasını, kaybolmasını veya zarar görmesini önlemek için tüm kişisel bilgileri titizlikle yönetiyoruz ve tüm paydaşların gizliliğine saygı duyuyoruz.
- 11.3 Biz fikri mülkiyet haklarımızı kullanarak yüksek katma değerli ürün ve hizmetler yaratıyor, bunların değerini daha da artırıyor ve toplumsal kalkınmaya katkıda bulunuyoruz.
- 11.4 Biz üçüncü şahısların, meşru fikri mülkiyet haklarına saygı duyarız.
- 11.5 Kurumsal faaliyetlerimizde bilgi güvenliğini kritik bir öncelik olarak görüyor ve dış saldırılar da dahil olmak üzere tüm tehditlerden bilgileri korumaya çalışıyoruz.

#### Ortak Grup Politikaları

- Bilgi Güvenliği üzerine Ortak Grup Politikası
- Gizlilik üzerine Ortak Grup Politikası
- Fikri Mülkiyet üzerine Ortak Grup Politikası

### 12. İş ve Kişisel İlişkilerin Açık Şekilde Ayrılması

- 12.1 Çalışanların, aileleri dahil olmak üzere, menfaatlerinin Ajinomoto Grup şirketlerinin menfaatleri ile çatışmamasını sağlamak için gerekli adımları atarız.
- 12.2 Şirket varlıklarını veya bilgilerini izinsiz olarak şirket dışına çıkarmayız veya ifşa etmeyiz. Bunları yalnızca ticari amaçlarla kullanırız, özel çıkarlarımızın peşinde koşmayız.
- 12.3 Şirket çalışmaları aracılığıyla kişisel kazanç sağlanmasına, örneğin şirket fonlarının özel amaçlar için kullanılmasına veya miktarı ne olursa olsun bu tür şüphe uyandırabilecek herhangi bir eyleme izin vermeziz.
- 12.4 Biz çalışanlar tarafından inşaa edilen iş ilişkilerinin, çalışanlar ayrıldıktan veya emekli olduktan sonra bile, şirkete ait olduğunu dikkate alırız.
- 12.5 Sosyal medyada bulunan bilgilerle ilgili olarak, kurumsal mesajları ve bireysel kişisel mesajları açık bir şekilde birbirlerinden ayırt ederiz. Ajinomoto Grubu üyeleri olarak biz, bireysel olarak bilgi mesajı paylaştığımızda bile, rollerimizin ve sorumluluklarımızın bilincindeyiz ve Ajinomoto Grubu veya onun herhangi bir varlığının sağladığı güvence zarar verecek eylemleri yapmayız.

## YardıH Hattı

- Ajinomoto Grup şirketleri, çalışanların meydana gelen ihlalleri ve sorunları, Bölüm 1'de tarif edilen "Etik veya Yasaya Aykırı Bir Suçun Duyurulması" politikasına uygun olarak rapor etmeleri için olanak sağlar.
- Kişisel bilgiler korunacak ve gizliliğe saygı gösterilecektir. Sadece ihbar yaptığı için hiçbir ihbarcıya olumsuz muamele yapılmayacaktır.
- Firmalarda yerel olarak oluşturulan bildirim hatlarına ek olarak, aşağıdaki kanaldan da bildirim yapılabilir.

### Ajinomoto Grubu YardıH Hattı

WEB: <https://ml.helpline.jp/g-hotline/>

ID: hotline PW: ajinomoto

\* Günde 24 saat, yılda 365 gün, 22 dilde erişilebilir

\* Rapor doğrudan bir yönetici veya yetkiliyi içeriyorsa, lütfen Denetim Komitesi YardıH Hattını seçin.



**Ajinomoto Co., Inc.**

15-1, Kyobashi 1-chome, Chuo-ku,

Tokyo 104-8315 Japan

Tel: +81 (3) 5250-8111

URL: <http://www.ajinomoto.com/en/>

**Eat Well, Live Well.**



AGP, 1 Temmuz 2018'de hazırlanmıştır.

2. baskı 1 Temmuz 2021

3. baskı 1 Temmuz 2023

4. baskı, 1 Nisan 2026