

Eat Well, Live Well.



# AGP

Ajinomoto Group Policies

# မာတိကာ

- ကုမ္ပဏီဥက္ကဋ္ဌနှင့် CEO ထံမှ အမှာစကား..... 1
- Ajinomoto Group Policies - အာဂျီနိုဆိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မူဝါဒများ (AGP) ဆိုတာဘာလဲ?..... 2
- မူဝါဒအကျုံးဝင်သော နယ်ပယ်အကျယ်အဝန်း..... 2
- ကုမ္ပဏီမှ တာဝန်ယူမှုများ..... 2
- အခြေခံမူဝါဒများ..... 3
- ၁။ အာဟာရဓာတ် ပိုမိုရရှိရေးအတွက် ကြိုးပမ်းမှုများ..... 3
- ၂။ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းသော အရည်အသွေးမြင့် ကုန်ပစ္စည်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိနိုင်ခြင်း..... 4
- ၃။ ကမ္ဘာ့သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ရေးအား အကျိုးပြုခြင်း..... 5
- ၄။ မျှတမှုရှိပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာသော လုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များ..... 6
- ၅။ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကြိုးပမ်းမှုများ..... 8
- ၆။ လူ့အရင်းအမြစ် ပျိုးထောင်မွေးထုတ်ရေးနှင့် ဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံမှုပေးရေး..... 9
- ၇။ ဒေသခံပြည်သူများနှင့် အတူတကွ လုပ်ကိုင်ခြင်း..... 10
- ၈။ အစုရှယ်ယာရှင်များအပေါ် တာဝန်ခံမှုများ..... 11
- ၉။ ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်း..... 12
- ၁၀။ စီးပွားရေးနှင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ရောထွေးမှုမရှိခြင်း..... 13
- ၁၁။ ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှု တည်ထောင်ခြင်းနှင့် အုပ်ချုပ်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း..... 14
- တိုက်ရိုက်ဖုန်းလိုင်း (Hotline)..... 15

# ကုမ္ပဏီဥက္ကဋ္ဌနှင့် CEO ထံမှ အမှာစကား

အာဂျီနိုဆိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုအနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ရည်ရွယ်ချက်မှာ "AminoScience® မြှင့် လူသားအားလုံး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အဖွဲ့အစည်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ပြုလုပ်တဲ့ ကျန်းမာရေးအခြေအနေကို ရရှိရန် တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ အကျိုးပြုခြင်း ဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့်ပင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ASV (The Ajinomoto Group Creating Shared Value - အာဂျီနိုဆိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အကျိုးစီးပွား ဖော်ဆောင်မှုဝေခြင်း) ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှု - တစ်နည်းအားဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများမှတစ်ဆင့် လူမှုရေးကိစ္စရပ်များ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ပြီး လူ့အဖွဲ့အစည်း၊ ဒေသခံပြည်သူတို့နှင့်အတူ မျှဝေသုံးစွဲမည့် အကျိုးစီးပွားကို ဖော်ဆောင်ခြင်းဖြင့် စီးပွားရေးတန်ဖိုး မြှင့်တင်နိုင်သည့် တမူထူးခြားသောနည်းလမ်းကို တဂိုက်ဖတ်ဖတ် အကောင်အထည်ဖော်လျက် ရှိပါသည်။

ASV ကို အကောင်အထည်ဖော်ရာတွင် အစုရှယ်ယာရှင်အမျိုးမျိုးနှင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ရန် လိုအပ်ပြီး ထိုပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုသည် ကုမ္ပဏီအုပ်စုရှိ ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးချင်းစီက လူ့အဖွဲ့အစည်း၏ ယုံကြည်မှုရရှိရန် ကြိုးစားလုပ်ကိုင်မှုသာလျှင် အထောက်အကူပြုနိုင်ပေမည်။ ထိုအချက်ကို နားလည်လက်ခံကာ ကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီများနှင့် ၎င်းကုမ္ပဏီများတွင် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးချင်းစီက လက်ကိုင်ထားရမည့် ယုံကြည်မှုနှင့် အပြုအမူများကို ရေးသားဖော်ထုတ်ထားသော Ajinomoto Group Policies (AGP) (အာဂျီနိုဆိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မူဝါဒများ) ဟု ခေါ်တွင်သော အခြေခံစည်းမျဉ်းများကို ကျွန်ုပ်တို့ ချမှတ်ထားပြီး ဖြစ်ပါသည်။ AGP ဆိုသည်မှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လည်ပတ်ဆောင်ရွက်လျက်ရှိသော နိုင်ငံနှင့် ဒေသအသီးသီးမှ လေးစားလိုက်နာမှုနှင့် "၂၁ ရာစုရှိ ဖြေရှင်းရမည့် လူမှုအရေးကိစ္စများ" ဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ ထို့အပြင် ASV အကောင်အထည်ဖော်မှုရထောင်တို့မှနေ၍ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများဆိုင်ရာ အခြေခံကျသော တစ်ကမ္ဘာလုံးလက်ခံထားသော ရုတောင်အခြေများနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ ပြုမူလုပ်ရာမှုများအား ထိန်းကျောင်းထားသော ကျင့်ဝတ်များကို ဖော်ပြထားသောအရာဖြစ်ပါသည်။

AGP သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်ချက်အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်အကျုံးဝင်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့မှ အစုရှယ်ယာရှင်အားလုံးအပေါ် စောင့်ထိန်းမည့် ကတိကဝတ်ပြုစာ ဖြစ်ပါသည်။ AGP အတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့ဆောင်ရွက်သမျှ အရာအားလုံးဖြင့် ယုံကြည်မှုကိုရရှိစေသော နည်းလမ်းဖြင့် လူသားအားလုံး၊ ကျွန်ုပ်တို့၏ လူ့အဖွဲ့အစည်းနှင့် ကျွန်ုပ်တို့၏ပြုလုပ်တဲ့ ကျန်းမာရေးအခြေအနေကို ရရှိရေးအတွက် တစ်ဖက်တစ်လမ်းမှ အကျိုးပြုရန် ကျွန်ုပ်တို့ ရည်မှန်းထားပါသည်။



*Ajinomoto*

မစ္စတာ တာရို ဖူရို  
ကိုယ်စားလှယ် အမှုဆောင် အရာရှိ၊  
ကုမ္ပဏီဥက္ကဋ္ဌနှင့် အမှုဆောင်အရာရှိချုပ်၊  
Ajinomoto Co., Inc.

**Ajinomoto Group Policies - အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မူဝါဒများ (AGP) ဆိုတာဘာလဲ?**

AGP သည် အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီအသီးသီးနှင့် ၎င်းကုမ္ပဏီများတွင် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးချင်းစီက စောင့်ထိန်းလိုက်နာအပ်သော ယုံကြည်မှုနှင့် အပြုအမူများကို ဖော်ပြထားပါသည်။ AGP သည် ထိုယုံကြည်မှုနှင့် အပြုအမူများကို စောင့်ထိန်းလိုက်နာရန် လေးနက်စွာ ကြိုးပမ်းမည်ဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ အစုရှယ်ယာရှင်အားလုံးထံသို့ ကတိကဝတ်ပြုစာလည်း ဖြစ်ပါသည်။ AGP တွင် အခြေခံမူဝါဒ 11 ရှုနှင့် ၎င်းတို့နှင့် ဆက်စပ်နေသော ကုမ္ပဏီအုပ်စုမူဝါဒအပိုင်းများ ပါဝင်ပါသည်။ AGP ကို Ajinomoto Co., Inc. ၏ ဒါရိုက်တာဘုတ်အဖွဲ့မှ 2018 ခုနှစ် မေလ 30 ရက်နေ့တွင် အတည်ပြုပြဋ္ဌာန်းခဲ့ပြီး၊ ထို့နောက်တွင် လိုအပ်သလို ပြန်လည်ပြင်ဆင်ခဲ့ပါသည်။

**မူဝါဒအကျုံးဝင်သော နယ်ပယ်အကျယ်အဝန်း**

AGP သည် အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီအားလုံးနှင့် ၎င်းတို့၏ အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အကျုံးဝင်သက်ဆိုင်ပါသည်။

**ကုမ္ပဏီမှ တာဝန်ယူမှုများ**

- အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီများသည် အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများအား AGP ကို ချိုးဖောက်ရန် မတောင်းဆိုရပါ။ ထိုမှတစ်ဆင့် အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီများသည် အလုပ်အမှုဆောင်အဖွဲ့ဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများမှ မည်သူ့ကိုမဆို AGP အား စောင့်ထိန်းလိုက်နာစေခြင်းဖြင့် ဆုံးရှုံးစွာ ထိခိုက်နှစ်နာစေရန် မပြုမူရပါ။
- အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီတိုင်း၏ အထက်ပိုင်းမှစီမံခန့်ခွဲသူများသည် AGP အား စောင့်ထိန်းလိုက်နာခြင်းကို မိမိတို့နှင့်သက်ဆိုင်သော အခန်းကဏ္ဍဟု နားလည်လက်ခံလျက် စံနမူနာပြု ကြိုးပမ်းကာ စောင့်ထိန်းလိုက်နာရမည်။ အထက်ပိုင်းမှစီမံခန့်ခွဲသူများသည် ကုမ္ပဏီတွင်းတွင်လည်း စောင့်ထိန်းလိုက်နာစေပြီးလျှင် ကုမ္ပဏီတွင်းနှင့် ကုမ္ပဏီပြင်ပ နှစ်ဘက်လုံးမှ ထင်မြင်ယူဆချက်များကို ထည့်သွင်းပေါင်းစပ်ပြီး အကျိုးရှိထိရောက်သော ကုမ္ပဏီတွင်းအဖွဲ့အစည်းစနစ်တစ်ရပ်ကို ထူထောင်ဖွဲ့စည်းရမည်။
- အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ မည်သည့်ကုမ္ပဏီတွင်မဆို တရားဥပဒေချိုးဖောက်ခြင်း စသည် AGP ကို ကြီးလေးစွာ ချိုးဖောက်မှုများ ဖြစ်ပွားပါက အထက်ပိုင်းမှစီမံခန့်ခွဲသူများသည် ထိုပြဿနာများ ဖြေရှင်းဆောင်ရွက်ရန် မိမိတို့ကိုယ်တိုင်မှစ၍ အကြောင်းရင်းများကို စုံစမ်းဖော်ထုတ်ခြင်း၊ တဖန်ပြန်လည် မဖြစ်ပွားစေရန် ကာကွယ်မှုများပြုပြီး ယင်းတို့ကို အစုရှယ်ယာရှင်များ သိရှိနားလည်စေရန် ရှင်းလင်းတင်ပြရမည်။

**အခြေခံမူဝါဒများ**

**၁။ အာဟာရဓာတ် ပိုမိုရရှိရေးအတွက် ကြိုးပမ်းမှုများ**

- ၁.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နေရာဒေသ၊ အသက်အရွယ်၊ လူနေမှုပုံစံနှင့် ကျန်းမာရေးအခြေအနေ စသည်တို့ အမျိုးမျိုးကွဲပြားသော လူသားတို့၏ အာဟာရဓာတ်လိုအပ်ချက်ကို အခြေခံ၍ နေ့စဉ်စားသုံးမှုတွင် အာဟာရဓာတ် မျှတစွာရရှိမှု ပိုမိုကောင်းမွန်စေသော ကုန်ပစ္စည်းများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များ ပေးစွမ်းနိုင်ရေးကို ရည်ရွယ်ချက်ကြီးမားစွာ ထားရှိရမည်။
- ၁.၂။ စိတ်ပိုင်းဆိုင်ရာ၊ ရုပ်ပိုင်းဆိုင်ရာ အားအင်ပြည့်ဝရေးအတွက် သင့်လျော်သော အာဟာရဓာတ်များ ပေးစွမ်းမည့် ကုန်ပစ္စည်းများဖြင့်သာမက အရသာရှိသော ဟင်းလျာများ၊ အဖယ်ရှုံလင်သော ဟင်းလျာများ၊ ကျွမ်းကျင်ပါးနပ်စွာ ဟင်းလျာချက်ပြုတ်ခြင်း၊ အတူတကွစားသောက်ခြင်းတို့အတွက် အကြံပြုချက်များဖြင့်ပါ ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် တစ်ဖက်တစ်လမ်းအကျိုးပြုရမည်။
- ၁.၃။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဒေသခံပြည်သူများ၏အခြေအနေအား ထိထိဝင်ဝင် သိရှိနားလည်ထားသည်များဖြင့် သတင်းအချက်အလက်များ၊ ကုန်ပစ္စည်းများ၊ ဝန်ဆောင်မှုများ အစုံလိုက်ပါဝင်သော အစီအစဉ်ကို စီစဉ်ပေးပြီး သုံးစွဲသူများ အာဟာရဓာတ် ပိုမိုရရှိရေးအတွက် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၁.၄။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံအသီးသီးမှ သုံးစွဲသူများ၏ အမျိုးမျိုးကွဲပြားခြားနားသော လိုအပ်ချက်များနှင့် ကိုက်ညီသော ဈေးနှုန်းသင့်တင့်စွာနှင့် သင့်လျော်သော ပုံသဏ္ဍာန်ဖြင့် ထုတ်လုပ်ထားသည့် ကုန်ပစ္စည်းများဖြင့် အာဟာရဓာတ်ပြည့်ဝသော အစားအစာများ စားသုံးနိုင်ရန် အခွင့်အလမ်းများ ဖန်တီးရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**

၁။ အာဟာရဓာတ်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

၂။ ကုန်ပစ္စည်းများ နားလည်လွယ်ခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

၂။ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းသော အရည်အသွေးမြင့် ကုန်ပစ္စည်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ရရှိနိုင်ခြင်း

- ၂.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူသာ ပထမဦးစားပေး ဟူသည်ကို အစဉ်အမြဲ စွဲမှတ်ကာ ခေတ်မီနည်းပညာ၊ ဖန်တီးနိုင်စွမ်းတို့ဖြင့် ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းသော အရည်အသွေးမြင့် ကုန်ပစ္စည်းနှင့် ဝန်ဆောင်မှုများ ဖန်တီးထုတ်လုပ်ကာ ချပြရမည်။
- ၂.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများ၏ ယုံကြည်မှုကို ရရှိရန်နှင့် ထိန်းထားရန်၊ ထိုသူတို့၏ လိုလားချက်များ ဖြည့်ဆည်းပေးပြီး စိတ်ကျေနပ်မှုရရှိစေရန်အလို့ငှာ ကျွန်ုပ်တို့၏ ကုန်ပစ္စည်း၊ ဝန်ဆောင်မှုများနှင့်ပတ်သက်၍ တိကျမှန်ကန်ပြီး အသုံးဝင်သော သတင်းအချက်အလက်များကို ထုတ်ပြန်ပေးရမည်။
- ၂.၃။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများနှင့် အပြန်အလှန် ချိတ်ဆက်ဆောင်ရွက်ပြီး ကျွန်ုပ်တို့၏ ဈေးကွက်ရှာဖွေခြင်းနှင့် ကုန်ပစ္စည်းကြော်ငြာခြင်းကိစ္စအားလုံးကို တာဝန်ယူ ဆောင်ရွက်ရမည်။ အထူးသဖြင့် ကလေးသူငယ်များအပေါ် အလေးဂရုပိုထားရှိပြီး တာဝန်ယူတာဝန်ခံ၍ ထိတွေ့ဆက်ဆံရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**

- ၁။ အရည်အသွေးပိုင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၂။ အစားအစာ ဘေးအန္တရာယ်ကင်းရှင်းရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၃။ ဈေးကွက်ရှာဖွေ ဆက်သွယ်ရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၄။ ထုပ်ပိုးပစ္စည်းပေါ် ရေးသားဖော်ပြချက်များဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

၃။ ကမ္ဘာ့သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းရေးနှင့် ရေရှည်တည်တံ့ရေးအား အကျိုးပြုခြင်း

- ၃.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကမ္ဘာကြီးနှင့် သဟဇာတမျှတစွာ ယှဉ်တွဲနေထိုင်နိုင်ရန်အလို့ငှာ ဒေသခံပြည်သူများ၊ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများနှင့် အတူတကွ လုပ်ဆောင်ပြီး ကာဗွန်အထွက် သုညဖြစ်အောင်လုပ်ခြင်း၊ ရေရှည်တည်တံ့သော "ပစ္စည်းအဟောင်းများ ပြန်လည်အသုံးပြုရေးဦးစားပေး လူ့အဖွဲ့အစည်း (recycling-oriented society)" ပေါ်ပေါက်ရေးကို အကောင်အထည်ဖော်ရမည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းဆောင်ရွက်မှုများအတွက် မရှိမဖြစ်အခြေခံအုတ်မြစ်ဖြစ်သည့် သဘာဝအရင်းအနှီးနှင့် ဇီဝမျိုးစုံမျိုးကွဲများကို ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရန် အစပျိုးလုပ်ဆောင်မှုများကို အကောင်အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၃.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သယံဇာတရင်းမြစ်များနှင့် စွမ်းအင်များကို ပိုမိုအကျိုးရှိစွာ အသုံးပြုရန်နှင့် ပတ်ဝန်းကျင်မထိခိုက်ရေးကို တာဝန်ယူသော လူနေမှုပုံစံဖြင့် ပြုမူနေထိုင်ရန် တစ်ဦးချင်းစီတိုင်းကို အားပေးတိုက်တွန်းရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**

- ၁။ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၂။ တိရစ္ဆာန်များ သက်သေသင့်သက်သာစွာ နေထိုင်စားသောက်နိုင်ရေး ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မူဝါဒ

၄။ မျှတမှုရှိပြီး ပွင့်လင်းမြင်သာသော လုပ်ငန်းကိစ္စရပ်များ

- ၄.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းကိစ္စရပ်အားလုံးတွင် မျှတမှုနှင့် ပွင့်လင်းမြင်သာမှုရှိရန် အလေးထားကာ ကျွန်ုပ်တို့ တန်ဖိုးထားရသော စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကိုင်ဖက်များကို လက်ခံအသိအမှတ်ပြုပြီး စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတာဝန်ပိုင်းကို မျှတစွာ လုပ်ဆောင်ရမည်။
- ၄.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နေသော နိုင်ငံအသီးသီးတွင် လက်ဝါးကြီးအုပ်ချုပ်လှယ်လှယ်မှု တားဆီးရေးဆိုင်ရာ ဥပဒေများ၊ အခြားဥပဒေများနှင့် လုပ်ငန်းချင်းယှဉ်ပြိုင်မှုဆိုင်ရာ စည်းကမ်းများကို နှုတ်စွာ သိရှိနားလည်ပြီး စောင့်ထိန်းလိုက်နာရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။ (လုပ်ငန်းတူအချင်းချင်း ပြိုင်ဆိုင်မှုမပြုဘဲ အမြတ်ထွက်ရန် ကြံစည်သဘောတူသည့် စီးပွားရေးသမားများ) တစ်နည်းအားဖြင့် လုပ်ငန်းချင်းယှဉ်ပြိုင်မှုကို ကန့်သတ်ထိန်းချုပ်ရန်အလို့ငှာ ကုန်ပစ္စည်းဈေးနှုန်း သို့မဟုတ် အရောင်း/ထုတ်လုပ်မှု ပမာဏကို သတ်မှတ်ရန် လုပ်ငန်းပြိုင်ဘက်များနှင့် ပူးပေါင်းလိမ့်မည်။ နှိုင်းယှဉ်မှုများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု မပြုရပါ။ တရားမျှတမှုမရှိသော နည်းလမ်းများဖြင့် ဈေးကွက်အတွင်းမှ လုပ်ငန်းပြိုင်ဘက်ကို ဖယ်ရှားခြင်း၊ ဈေးကွက်အတွင်းသို့ လုပ်ငန်းပြိုင်ဘက်အသစ်များ မဝင်ရောက်စေရန် ဝိတ်ဆွဲတားဆီးခြင်းများ မပြုရပါ။
- ၄.၃။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကန်ထရိုက်လက်ခွဲများနှင့် ပစ္စည်းသွင်းသူများကို ရွေးချယ်ရာတွင် ဈေးနှုန်း၊ အရည်အသွေးနှင့် ဝန်ဆောင်မှုပိုင်းစသည့် စည်းကမ်းချက်များနှင့်အညီ တရားမျှတစွာ နှိုင်းယှဉ်ခြင်း၊ အကဲဖြတ်သုံးသပ်ခြင်းဖြင့် ဆုံးဖြတ်ရမည်။ ကျွန်ုပ်တို့၏ အရေးသားနေသော အခြေအနေကို အလွှဲသုံးစားပြု၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကိုင်ဖက်များ ထိခိုက်နစ်နာစေမည့် ကိစ္စရပ်မျိုးတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်မှု မပြုရပါ။
- ၄.၄။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင် ထိန်းသိမ်းစောင့်ရှောက်ရေး၊ လူ့အခွင့်အရေး ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ရေး အပါအဝင် လူမှုရေးတာဝန်များ ကျင့်သုံးစေရန် မိမိတို့၏ ကန်ထရိုက်လက်ခွဲများ၊ ပစ္စည်းသွင်းသူများနှင့် အတူတကွ ကြိုးပမ်းအားထုတ်ရမည်ဖြစ်ပြီး၊ ထောက်ပံ့ဖြည့်ဆည်း ကွင်းဆက်တစ်ခုလုံးတစ်လျှောက်ရှိ လူမှုအသိုင်းအဝိုင်းများ ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲစေရန်အတွက် ကြိုးပမ်းရာတွင် ပစ္စည်းသွင်းသူများနှင့် လက်တွဲဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၄.၅။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏ ဝယ်ယူသုံးစွဲသူများနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းကိုင်ဖက်များအပေါ် ဆင်ခြင်တုံတရားလက်ကိုင်ထား ဆက်ဆံပြီး မမှန်ကန်သော လက်ဆောင်ပဏ္ဏာများ၊ ဖျော့ဖြောင့်မှု သို့မဟုတ် ငွေကြေးများ ကမ်းလှမ်းခြင်းကဲ့သို့ မသင့်လျော်သော အပြုအမူများတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုရပါ။

၄.၆။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ပြည်တွင်း သို့မဟုတ် ပြည်ပမှ ပြည်သူ့ဝန်ထမ်းအရာရှိများ သို့မဟုတ် ၎င်းတို့နှင့် အဆင့်ရာထူးတူညီသူများအပေါ် လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုအနေဖြင့် လက်ဆောင်ပဏ္ဏာများ၊ ဖျော့ဖြောင့်မှု၊ ငွေကြေး သို့မဟုတ် အခြားအကျိုးခံစားခွင့်များကို မည်သည့်နည်းဖြင့်မဆို ကမ်းလှမ်းမှုမပြုရပါ။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အစိုးရများ၊ အာဏာပိုင်များနှင့် ကျိုးကြောင်းဆိုင်လုံသော ပုံမှန်ဆက်ဆံရေးကိုသာ ထားရှိရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**

- ၁။ ပစ္စည်းဝယ်ယူခြင်းတိုင်းရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၂။ ပစ္စည်းသွင်းသူများအတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၃။ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှု တားဆီးကာကွယ်ရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၄။ နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများနှင့် နိုင်ငံရေးအရတည်တောက်ပုံမှန်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

**၅။ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကြိုးပမ်းမှုများ**

- ၅.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံတကာအသိအမှတ်ပြု လူ့အခွင့်အရေးကို သိရှိနားလည်ပြီး လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ နိုင်ငံတကာ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းများ လေးစားလိုက်နာမှုကို အခြေခံ၍ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၅.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် အကျယ်တဝင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်ပြီး မည်သို့သော လူ့အခွင့်အရေးမျိုးဖောက်မှု ကျူးလွန်ခြင်းကိုမဆို ရှောင်ကြဉ်ရန် ကြိုးပမ်းရမည်။
- ၅.၃။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အလုပ်ခွင်ရှိ အခြေခံစည်းမျဉ်းနှင့် အခွင့်အရေးများကို လေးစားလိုက်နာရမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် (က) အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့အစည်း၏ လွတ်လပ်စွာပွင့်ပွားလုပ်ငန်းနိုင်မှု၊ အလုပ်သမားသမဂ္ဂအဖွဲ့အစည်းနှင့် အလုပ်ရှင်တို့ကြား ဆွေးနွေးညှိနှိုင်းမှုလုပ်ပိုင်ခွင့်တို့အား ထိရောက်စွာ အသိအမှတ်ပြုရမည်။ (ခ) တစ်နည်းနည်းဖြင့် အတင်းအဓမ္မအလုပ်ခိုင်းစေမှုကို တားဆီးနိုင်ရမည်။ (ဂ) ကလေးအလုပ်သမား အသုံးပြုမှုကို ထိရောက်စွာ တားဆီးနိုင်ရမည်။ (ဃ) အလုပ်ခန့်ထားရာတွင် ခွဲခြားဆက်ဆံခြင်းကို လက်မခံဘဲ။ (င) ဘေးကင်းလုံခြုံပြီး ကျန်းမာသန့်ရှင်းသော လုပ်ငန်းခွင်ပတ်ဝန်းကျင်ကို အသေအချာ ထားရှိရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**

၁။ လူ့အခွင့်အရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

**၆။ လူ့အရင်းအမြစ် ဝါးထောင်မွေးထုတ်ရေးနှင့် ဝန်ထမ်းများအား လုံခြုံမှုပေးရေး**

- ၆.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့ဝန်ထမ်းများ၏ ကျွမ်းကျင်မှုနှင့်အရည်အချင်း တိုးတက်ပြောင်းလဲရန်နှင့် အစွမ်းပြသရန်အလို့ငှာ လူမျိုးကွဲပြားမှု၊ အကျင့်ရိုက်၊ ပင်ကိုလက္ခဏာတို့ကို လေးစားမှုအဓိကထား ရှိသော အလုပ်အကိုင်ခန့်ထားခွင့်ကို စီစဉ်ပေးနိုင်ရန် အစွမ်းကုန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၆.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့အလုပ်အဝင် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာထောင်မှ ရှုမြင်ကာ စုပေါင်းလုပ်ဆောင်မှုကို အလေးထား၍ ဖန်တီးနိုင်စွမ်းကို ဖော်ထုတ်ပြသကာ စွန့်ခွဲထွင်လိုစိတ်ကို တန်ဖိုးထားပြီး အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေးအတွက် အကျိုးပြုရန် ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၆.၃။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စဉ်ဆက်မပြတ် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုပတ်ဝန်းကျင် ဝန်ထမ်းများ၏ ရှင်သန်မှုဘဝများ ပြည့်စုံကြွယ်ဝရေးအတွက် ၎င်းတို့၏ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်မှုကို ကူညီထောက်ပံ့ပေးပြီး လူ့အဖွဲ့အစည်း သာယာဝပြောရေးအတွက် အကျိုးပြုဆောင်ရွက်ရမည်။ ထိုအတွက် ကျွန်ုပ်တို့တစ်ဦးချင်းစီသည် ကြိုးပမ်းမှုအသစ်များ၊ အစီအစဉ်သစ်များဖြင့် မိမိတို့ကိုယ်တိုင် ပိုမိုတိုးတက်ကောင်းမွန်လာစေရန် အမြဲတစေ ကြိုးပမ်းရမည်။
- ၆.၄။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့၏ အလုပ်အကိုင်အပေါ် စိတ်ကျေနပ်မှု ပိုမိုရရှိစေပြီး ကုန်ထုတ်စွမ်းအား မြှင့်တင်ပေးသော အလုပ်ခွင်အခြေအနေ ရရှိရေးကို ရည်မှန်းထားပါသည်။
- ၆.၅။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နေသော နိုင်ငံနှင့်ဒေသအသီးသီးရှိ တရားဥပဒေနှင့် ဓလေ့ထုံးစံတို့ကို လေးစားလိုက်နာရမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မည်သူ့ကိုမဆို လူမျိုး၊ တိုင်းရင်းသားအုပ်စု၊ နိုင်ငံသား၊ ဘာသာရေး၊ ယုံကြည်ချက်၊ ဇာတိမြေ၊ ကျားမ၊ အသက်အရွယ်၊ မသန်စွမ်း၊ လိင်စိတ်တိမ်းညွတ်မှု၊ မိမိကိုယ်ကို လိင်သတ်မှတ်မှု စသည်တို့ကို အကြောင်းပြု၍ ခွဲခြားဆက်ဆံမှုအား တားမြစ်ရမည်။
- ၆.၆။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တစ်ဦးနှင့်တစ်ဦး လူသားဂုဏ်သိက္ခာကို လေးစားသမှုရှိပြီး ခွဲခြားဆက်ဆံမှုများနှင့် ထိပါးနှောင့်ယှက်မှုများ ကင်းဝေးသော လွတ်လပ်ပွင့်လင်းသည့် ဆက်ဆံရေးဖြင့် အပြုသဘောဆောင်သော လုပ်ငန်းခွင်ကို တည်ဆောက်ကာ ထိန်းသိမ်းရမည်။
- ၆.၇။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လူတိုင်းအပေါ် လေးစားသမှု ထားရှိပြီး ဝန်ထမ်းအားလုံး၏ ပူးပေါင်းပါဝင်မှုဖြင့် သက်မွေးဝမ်းကျောင်း အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးတို့ကို ကုမ္ပဏီလုပ်ဆောင်ချက်များ၏ အရေးကြီးဆုံး အခြေခံအစိတ်အပိုင်းများထဲမှ တစ်ခုအဖြစ် သတ်မှတ်ထားရှိရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**

၁။ လူ့အရင်းအမြစ်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

၂။ သက်မွေးဝမ်းကျောင်းအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဘေးကင်းလုံခြုံရေးနှင့် ကျန်းမာရေးတို့အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

၇။ ဒေသခံပြည်သူများနှင့် အတူတကွ လုပ်ကိုင်ခြင်း

- ၇.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နေသော နေရာနှင့် ပိုမိုကျယ်ပြန့်သော လူ့အဖွဲ့အစည်းတွင် ဒေသခံပြည်သူများ ကျန်းမာကြံ့ခိုင်စေရေးအတွက် တက်ကြွစွာ လူမှုအကျိုးသယံဇာတများကို ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။ မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နေသော ဒေသများမှ ဒေသခံပြည်သူတိုင်း၏ စီးပွားရေး၊ ဓလေ့ထုံးစံနှင့် ပညာရေးဆိုင်ရာ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်မှုအတွက် အကျိုးပြုဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၇.၂။ ကျွန်ုပ်တို့ တစ်ဦးချင်းစီမှလည်း ဒေသခံပြည်သူအနေဖြင့် လူမှုရေးအကျိုးပြု လုပ်ငန်းများတွင် ပါဝင်ရန် အားပေးတိုက်တွန်းရမည်။
- ၇.၃။ ကျွန်ုပ်တို့ အများပြည်သူနှင့် အပြန်အလှန် ဆက်သွယ်သည့် အခါတိုင်း အုပ်စု၏ ဝန်ထမ်းတစ်ဦး အနေဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့ တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းစီတိုင်းသည် အာဂျီနိုမိုတို ကုမ္ပဏီအုပ်စုကို ကိုယ်စားပြုသည်ကို ကျွန်ုပ်တို့ အသိအမှတ်ပြုပါသည်။ ၎င်းအတိုင်း ကျွန်ုပ်တို့၏ လုပ်ဆောင်မှုတိုင်းကို လူမှုရေးကျင့်ဝတ်ဆိုင်ရာ အသိပညာတစ်ခုက အချိန်ပြည့် လွှမ်းမိုးထားပါသည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**  
 ၁။ ဒေသခံပြည်သူတို့ဘဝ မြှင့်တင်ရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

၈။ အစုရှယ်ယာရှင်များအပေါ် တာဝန်ခံမှုများ

- ၈.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အားထားယုံကြည်ရသော စီမံခန့်ခွဲမှုများ ဆောင်ရွက်ရန်နှင့် အစုရှယ်ယာရှင်များကို သင့်လျော်သော ပြန်လည်ပေးဆပ်မှုများ ပြုလုပ်ရန်နှင့် ကုမ္ပဏီတာန်ဖိုးကို စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးမြှင့်ရရှိရန်အတွက် အစွမ်းရှိသမျှ ကြိုးပမ်းဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၈.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်မျိုးစုံထံ သတင်းအချက်အလက်များကို အချိန်မီ လျော်ကန်စွာ ထုတ်ပြန်ပေးပြီး မိမိတို့အပေါ် ထားရှိသော မျှော်လင့်ချက်များနှင့် ယုံကြည်မှုများကို မျှတစွာနှင့် သစ္စာရှိစွာ ပြန်လည် ဖြည့်ဆည်းပေးရမည်။
- ၈.၃။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ယုံကြည်မှုရှိသော ဆက်ဆံရေးကို တည်ဆောက်ကာ မတူကွဲပြားသော အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် လုပ်ဆောင်လျက်ရှိသော နှစ်ဘက်အပြန်အလှန် ဆွေးနွေးမှုတွင် ပါဝင်စေစပ်ဆွေးနွေးခြင်းဖြင့် ပူးပေါင်းဆောင်ရွက်မှုကို မြှင့်တင်ရမည်။
- ၈.၄။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အစုရှယ်ယာရှင်များအပေါ် ထုတ်ပြန်ပေးမည့် ဘဏ္ဍာရေးအချက်အလက်များသည် ယုံကြည်စိတ်ချရမှုနှင့် တိကျမှန်ကန်မှုတို့ ရှိစေရန် သင့်လျော်သော ကုမ္ပဏီဌာနတွင်း ထိန်းကျောင်းမှုစနစ်တစ်ခုကို ထားရှိကာ လည်ပတ်ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၈.၅။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ တရားဝင်စာရင်းပေါက် ကုမ္ပဏီများ နှင့်/သို့မဟုတ် တရားဝင်စာရင်းပေါက် စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်ဖက်များအတွက် ထုတ်ပြန်ကြေညာခြင်းမပြုသော သတင်းအချက်အလက်များကို အသုံးပြု၍ အစုရှယ်ယာ အရောင်းအဝယ်ပြုခြင်း သို့မဟုတ် အခြားရင်းနှီးမြှုပ်နှံမှုများ အပါအဝင် ကုမ္ပဏီအတွင်းရေးသတင်းများ ရောင်းစားခြင်းကဲ့သို့ ဥပဒေနှင့်မလွတ်ကင်းသည်များတွင် ပါဝင်ဆောင်ရွက်ခြင်းမပြုရပါ။
- ၈.၆။ အကောက်ခွန်စည်းမျဉ်း၌ ရှိလာနိုင်သည့် အပြောင်းအလဲများကြောင့် မျှော်လင့်ထားသည့်ထက် ဆုံးရှုံးမှုပိုများသွားနိုင်သည့်အန္တရာယ်များကို စနစ်တကျ စီမံခန့်ခွဲရန် ကြိုးပမ်းလျက်။ မိမိတို့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ လုပ်ကိုင်နေသော နိုင်ငံတိုင်းတွင် သင့်လျော်သော အကောက်ခွန်များ ပေးဆောင်ပြီး၊ အကောက်ခွန်ဥပဒေများကို လေးစားလိုက်နာခြင်းဖြင့် ကျွန်ုပ်တို့၏လူမှုရေးတာဝန်ကို ကျေပွန်အောင် ဆောင်ရွက်ရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**  
 ၁။ ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာအခွန်အတွက် ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ  
 ၂။ အစုရှယ်ယာရှင်များနှင့် သတင်းအချက်အလက်မျှဝေခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

**၉။ ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ခြင်းနှင့် စီမံခန့်ခွဲခြင်း**

- ၉.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် လုပ်ငန်းလျှို့ဝှက်ချက်များကိုလည်းကောင်း၊ ကုန်သွယ်ရေးလျှို့ဝှက်ချက်နှင့် ဉာဏပစ္စည်းပိုင်ဆိုင်မှု အပါအဝင် လက်ဆုပ်လက်ကိုင်ပြနိုင်သော ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် လက်ဆုပ်လက်ကိုင်မပြနိုင်သော ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုများကိုလည်းကောင်း တင်းကျပ်စွာ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်ပြီး စီမံခန့်ခွဲရမည်။
- ၉.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များ ကာကွယ်စောင့်ရှောက်မှု၏ အရေးကြီးပုံကို လက်ခံအသိအမှတ်ပြုကာ ကိုယ်ရေးအချက်အလက်များ ပြင်ပသို့ပေါက်ကြားခြင်းမှ ကာကွယ်ရန် အချက်အလက်များကို သင့်လျော်စွာ ရယူခြင်း၊ အသုံးပြုခြင်း၊ ထုတ်ပေးခြင်းတို့ ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၉.၃။ ကုမ္ပဏီအမှတ်တံဆိပ်နှင့် ဉာဏပစ္စည်းပိုင်ဆိုင်ခွင့်သည် အရေးကြီးသော ကုမ္ပဏီပိုင်ဆိုင်မှုများ ဖြစ်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် လက်ခံအသိအမှတ်ပြုကာ ဥပဒေများနှင့် အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ စည်းကမ်းများအတိုင်း ၎င်းတို့ကို သင့်လျော် မှန်ကန်စွာ အသုံးပြုရမည်။
- ၉.၄။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တပါးသူတို့၏ တရားဝင် ဉာဏပစ္စည်းပိုင်ဆိုင်ခွင့်ကို အလေးထားရမည်။

**ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**

- ၁။ သတင်းအချက်အလက်လုံခြုံရေးဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၂။ ကိုယ်ရေးလွတ်လပ်ခွင့်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
- ၃။ ဉာဏပစ္စည်းပိုင်ဆိုင်ခွင့်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

**၁၀။ စီးပွားရေးနှင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာ ရောထွေးမှုမရှိခြင်း**

- ၁၀.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ဝန်ထမ်းများ၊ ၎င်းတို့မိသားစုဝင်များ၏ အကျိုးခံစားခွင့်ကို အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီများ၏ အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ရောထွေးမှုမရှိစေရန် ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၁၀.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် ကုမ္ပဏီ၏ ပိုင်ဆိုင်မှုများနှင့် သတင်းအချက်အလက်များကို ကိုယ်ကျိုးအလို့ငှာမဟုတ်ဘဲ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းအတွက်သာ ရည်ရွယ်အသုံးပြုရမည်။
- ၁၀.၃။ ဝန်ထမ်းများ တည်ဆောက်ထားသော စီးပွားရေးဆက်ဆံမှုများသည် ထိုဝန်ထမ်းများ အလုပ်မှ အနားယူပြီးသည့်နောက်တွင်ပင် ကုမ္ပဏီနှင့်သာ သက်ဆိုင်ကြောင်း ကျွန်ုပ်တို့အနေဖြင့် လက်ခံအသိအမှတ်ပြုရမည်။
- ၁၀.၄။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သတင်းအချက်အလက်များကို လူမှုမီဒီယာပေါ်တွင် ကုမ္ပဏီမှ တရားဝင်ထုတ်ပြန်ခြင်းနှင့် တစ်ဦးချင်းစီမှ ထုတ်ပြန်ခြင်းတို့ကို ရှင်းလင်းကြိုပြားစွာ ဆောင်ရွက်ရမည်။ တစ်ဦးချင်းစီမှ သတင်းအချက်အလက်များ ထုတ်ပြန်မှု ပြုခဲ့လျှင်လည်း အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ အဖွဲ့ဝင်အနေဖြင့် မိမိတို့၏ အခန်းကဏ္ဍနှင့် တာဝန်ယူတာဝန်ခံမှုများကို အသိသတိထားရှိပြီး အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု၊ ၎င်း၏ ဂုဏ်သတင်း သို့မဟုတ် ၎င်း၏ အခြားပိုင်ဆိုင်မှုတစ်စုံတစ်ရာ ထိခိုက်ပျက်စီးစေမည့်အရာများ မပြုလုပ်ရပါ။
- ၁၀.၅။ ကျွန်ုပ်တို့သည် နိုင်ငံရေးလှုပ်ရှားမှုများတွင် တစ်သီးပုဂ္ဂလရပ်တည်ချက်ဖြင့်သာ ပါဝင်ဆောင်ရွက်ရမည့်အပြင် အလုပ်ချိန်ပြင်ပ ကုမ္ပဏီအဆောက်အအုံအပြင်ဘက်တွင်သာ လှုပ်ရှားမှုပြုရမည်။



**၁၁။ ကောင်းမွန်သောအုပ်ချုပ်မှု တည်ထောင်ခြင်းနှင့် အုပ်ချုပ်မှုလုပ်ငန်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း**

- ၁၁.၁။ ကျွန်ုပ်တို့သည် မိမိတို့ကုမ္ပဏီတန်ဖိုး စဉ်ဆက်မပြတ် မြှင့်တက်စေရေးအတွက် လုပ်ပိုင်ခွင့်အာဏာနှင့် တာဝန်ခံနိုင်မှုအား သင့်လျော်သလို လွှဲအပ်လုပ်ကိုင်စေခြင်းကို ဗဟိုပြုအုပ်ချုပ်သောစနစ်များ တည်ထောင်ပြီး မျှတ၍ ဖွင့်လင်းမြင်သာပြီး ထိရောက်မှုရှိစွာ ကုမ္ပဏီအုပ်ချုပ်ရေးကို စီမံခန့်ခွဲမှုပြုရမည်။
- ၁၁.၂။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အကြမ်းဖက်တိုက်ခိုက်မှုများ၊ အီလက်ထရောနစ်ဆိုင်ရာ တိုက်ခိုက်မှုများနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်များကို နိုင်ငံရေး၊ စီးပွားရေးနှင့် လူမှုရေးကိစ္စရပ်များအတွက် အရံသင့်ရှိစေရန် အရံကုန်ထုတ်ကုန်များအရ မဟာဗျူဟာမြောက်စီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ အကျပ်အတည်းစီမံခန့်ခွဲမှုကို ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၁၁.၃။ ကျွန်ုပ်တို့သည် တရားဥပဒေစိုးမိုးရေးနှင့် ပြည်သူတို့၏ အသက်အိုးအိမ်စည်းစိမ်လုံခြုံရေးကို ခြိမ်းခြောက်မှုဖြစ်စေသော ဥပဒေကို ချိုးဖောက်သော အင်အားစုများတွင် မည်သို့မည်ပုံပါဝင်မှုကိုမဆို လုံးဝ ရှောင်ကြဉ်ရမည်။ ထို့အပြင် ကျွန်ုပ်တို့သည် ဥပဒေကို ချိုးဖောက်သော အင်အားစုများကို လုံ့လသင့် ဆန့်ကျင်ပြီး မသင့်လျော်သော တောင်းဆိုမှုများကို အလုံးစုံ ငြင်းပယ်ရမည်။
- ၁၁.၄။ ကျွန်ုပ်တို့သည် သက်ဆိုင်ရာဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများကို လိုက်နာသည့်အပြင် ကျွန်ုပ်တို့၏ ကိုယ်ပိုင်ကျင့်ဝတ်အဖြစ် AGP နှင့်အညီ ဆောင်ရွက်ရမည်။
- ၁၁.၅။ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်းနှင့် စီးပွားရေးလုပ်ကိုင်စဉ်အတွင်း ဥပဒေနှင့် စည်းမျဉ်းများ သို့မဟုတ် AGP အပေါ် မသမာမှုပြုခြင်း သို့မဟုတ် ချိုးဖောက်ခြင်းများ တွေ့ရှိပါက ကျွန်ုပ်တို့သည် မျက်နှာလှုံ့မနေဘဲ ဝင်ရောက်ပြောဆိုရမည်။ ကျွန်ုပ်တို့သည် အရေးကိစ္စများနှင့် ပြဿနာများ ဖော်ထုတ်ရန် သင့်တော်သော မန်နေဂျာများနှင့် ဆွေးနွေးတိုင်ပင်ပြီး ကုမ္ပဏီတွင်း သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းစနစ်ကို အသုံးပြုရမည်။


- ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒများ**
- ၁။ အုပ်ချုပ်မှုဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
  - ၂။ အရံကုန်ထုတ်ကုန်များအရ စီမံခန့်ခွဲမှုဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
  - ၃။ စာရင်းကိုင်ဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏ မူဝါဒ
  - ၄။ မသမာမှုပြုခြင်းနှင့် အလွဲသုံးစားပြုခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ
  - ၅။ ကုမ္ပဏီတွင်း သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ

**တိုက်ရိုက်ဖုန်းလိုင်း (Hotline)**

- စီစဉ်ပေးထားသော တိုက်ရိုက်ဖုန်းလိုင်းများ (Hotlines) အပြင် ကုမ္ပဏီတစ်ခုချင်းစီတွင်လည်း အောက်ပါ စုံစမ်းမေးမြန်းရေးဌာနများမှတစ်ဆင့် သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းကို ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။
- အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စုမှ ကုမ္ပဏီတိုင်းသည် အခန်း ၁၁ တွင် ဖော်ပြပါရှိသော "ကုမ္ပဏီတွင်း သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းဆိုင်ရာ ကုမ္ပဏီအုပ်စု၏မူဝါဒ (Group Shared Policy on Whistle-blowing)" အရ ဝန်ထမ်းများအနေဖြင့် စည်းမျဉ်းချိုးဖောက်မှုများနှင့် အခက်အခဲပြဿနာရပ်များကို သတင်းပေးတိုင်ကြားရန် ဆက်သွယ်ရေးလမ်းကြောင်းများ ထူထောင်တပ်ဆင်ထားရမည်။
- စီစဉ်ပေးထားသော တိုက်ရိုက်ဖုန်းလိုင်းများ (Hotlines) အပြင် ကုမ္ပဏီတစ်ခုချင်းစီတွင်လည်း အောက်ပါ စုံစမ်းမေးမြန်းရေးဌာနမှတစ်ဆင့် သတင်းပေးတိုင်ကြားခြင်းကို ပြုလုပ်နိုင်ပါသည်။

**အာဂျီနိုမိုတိုကုမ္ပဏီအုပ်စု ဟော့လိုင်း**

**ဝက်ဘ်ဆိုက်လိပ်စာ - <https://ml.helpline.jp/a-hotline>**  
 သက်သေခံကတ်ပြား (ID) - hotline  
 စကားဝှက် (Password) - ajinomoto



- \* တစ်နေ့လျှင် ၂၄ နာရီ၊ တစ်နှစ်လျှင် ၃၆၅ ရက်၊ ဘာသာစကား ၂၂ မျိုးဖြင့် ခေါ်ဆိုနိုင်သည်
- \* သတင်းပေးတိုင်ကြားမှုတွင် ဒါရိုက်တာ သို့မဟုတ် အရာရှိတို့ တိုက်ရိုက်ပါဝင်ပါက၊ လုပ်ငန်းစစ်ဆေးရေး ကော်မတီ အတွင်းရေးမှူးရုံး၏ ဟော့လိုင်းကို ရွေးချယ်ပါ။

**Ajinomoto Co., Inc.**

15-1, Kyobashi 1-chome, Chuo-ku,

Tokyo 104-8315 Japan

Tel: +81 (3) 5250-8111

URL: <http://www.ajinomoto.com/en/>

**Eat Well, Live Well.**



**AJINOMOTO.**

2018 ဇူလိုင်လ 1 ရက်နေ့တွင် စတင်တည်ထောင်သည်။  
ဒုတိယအကြိမ် ထုတ်ဝေမှု၊ 2021 ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ၊ 1 ရက်  
တတိယအကြိမ် ထုတ်ဝေမှု၊ 2023 ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ၊ 1 ရက်